

BADGER

BADGER INFRASTRUCTURE SOLUTIONS RAPPORT ESG 2023/2024

DES PROGRÈS DURABLES



À PROPOS DE CE RAPPORT

Calendrier des rapports

Le présent rapport illustre les progrès réalisés par Badger Infrastructure Solutions Ltd. (collectivement avec ses sociétés affiliées, « nous », « notre », « Badger » et « l'entreprise ») dans l'amélioration de sa performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) depuis sa dernière publication en mars 2023. Les données, les études de cas, les politiques et les engagements mentionnés dans ce rapport sont tirés de l'ensemble de la période 2023/2024, sauf indication contraire.

Champ d'application du rapport

Ce rapport couvre l'ensemble des activités de Badger, notamment notre flotte d'excavation légère et lourde, nos succursales et nos installations de fabrication, ainsi que nos capacités de services d'excavation non destructive.

Méthodologie du rapport

En 2020, la direction de Badger a procédé à une évaluation approfondie afin de cerner les domaines d'intérêt ESG les plus pertinents pour notre entreprise. Cette évaluation, qui comprenait une série d'entretiens et de groupes de discussion avec les principales parties prenantes de l'entreprise, a permis de définir six domaines d'action ESG. En 2022, Badger a mené un processus d'évaluation similaire et a confirmé que les six mêmes domaines d'intervention ESG restaient prioritaires.

Normes et cadre de présentation des rapports

Badger s'engage à faire progresser son adoption des normes de divulgation ESG et prévoit d'intégrer davantage le cadre du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) dans sa stratégie ESG à l'avenir. Le présent rapport s'inspire des normes de responsabilité de la SASB pour les services d'ingénierie et de construction, la gestion des déchets et les produits chimiques¹. En outre, compte tenu de la nature multidimensionnelle du travail de Badger, nous continuerons à évaluer la conformité des futures divulgations avec les meilleures pratiques en matière d'ESG.

Le regard vers l'avenir

Nous souhaitons publier une version actualisée de notre rapport ESG tous les deux ans afin de rendre compte des progrès réalisés dans nos six domaines d'intervention ESG ou tout autre domaine éventuellement pertinent pour la stratégie ESG de Badger.

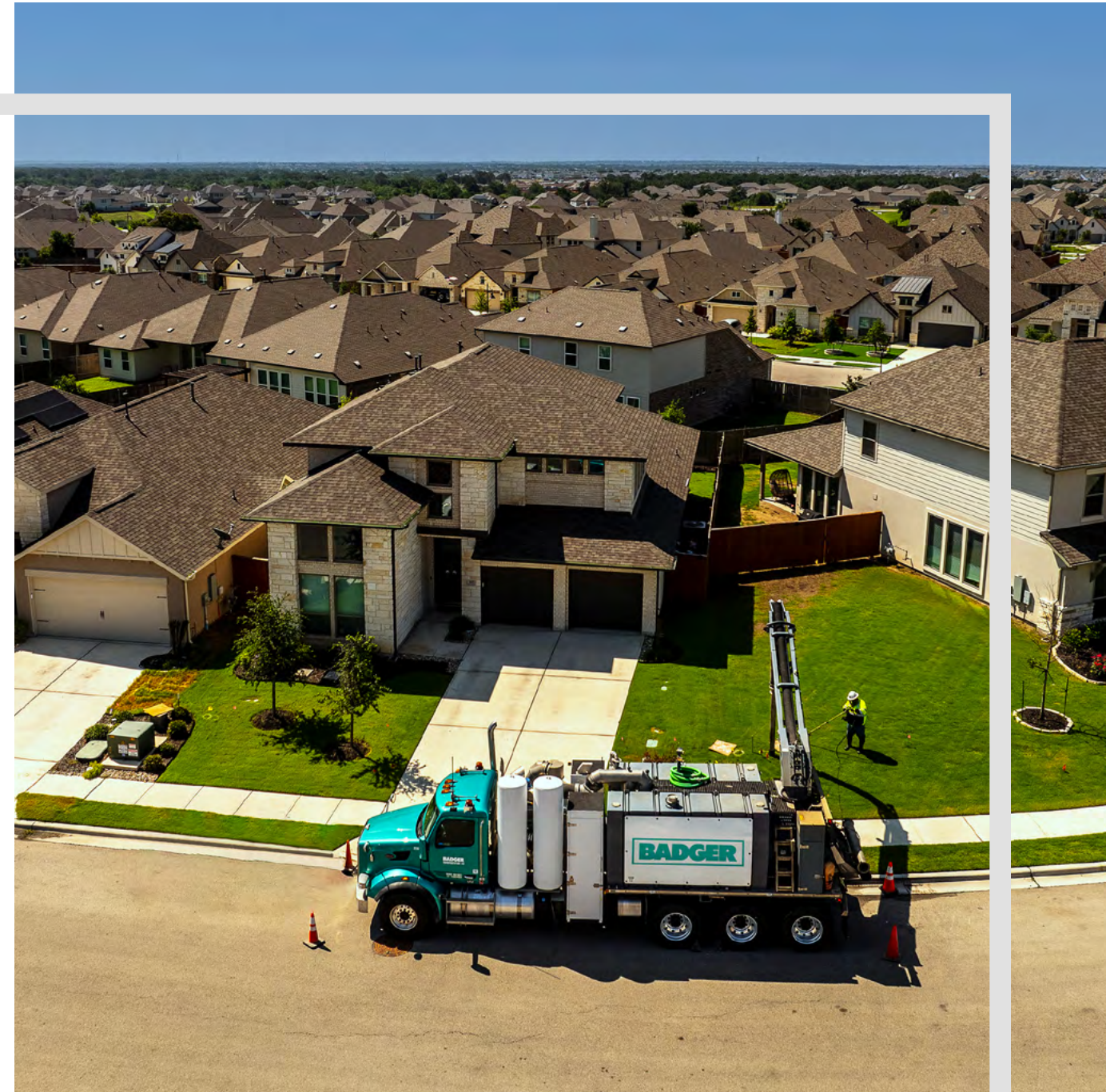


SITE WEB DE
L'ENTREPRISE :

badgerinc.com

RELATIONS AVEC
LES INVESTISSEURS :

ir.badgerinc.com



¹ Bien que Badger soit soumise à la norme SASB de gestion des déchets, les matériaux qu'elle manipule sont principalement constitués de terre propre, d'eau et, dans certains cas, de matériaux contaminés par des matières dangereuses.

PROFIL DE L'ENTREPRISE

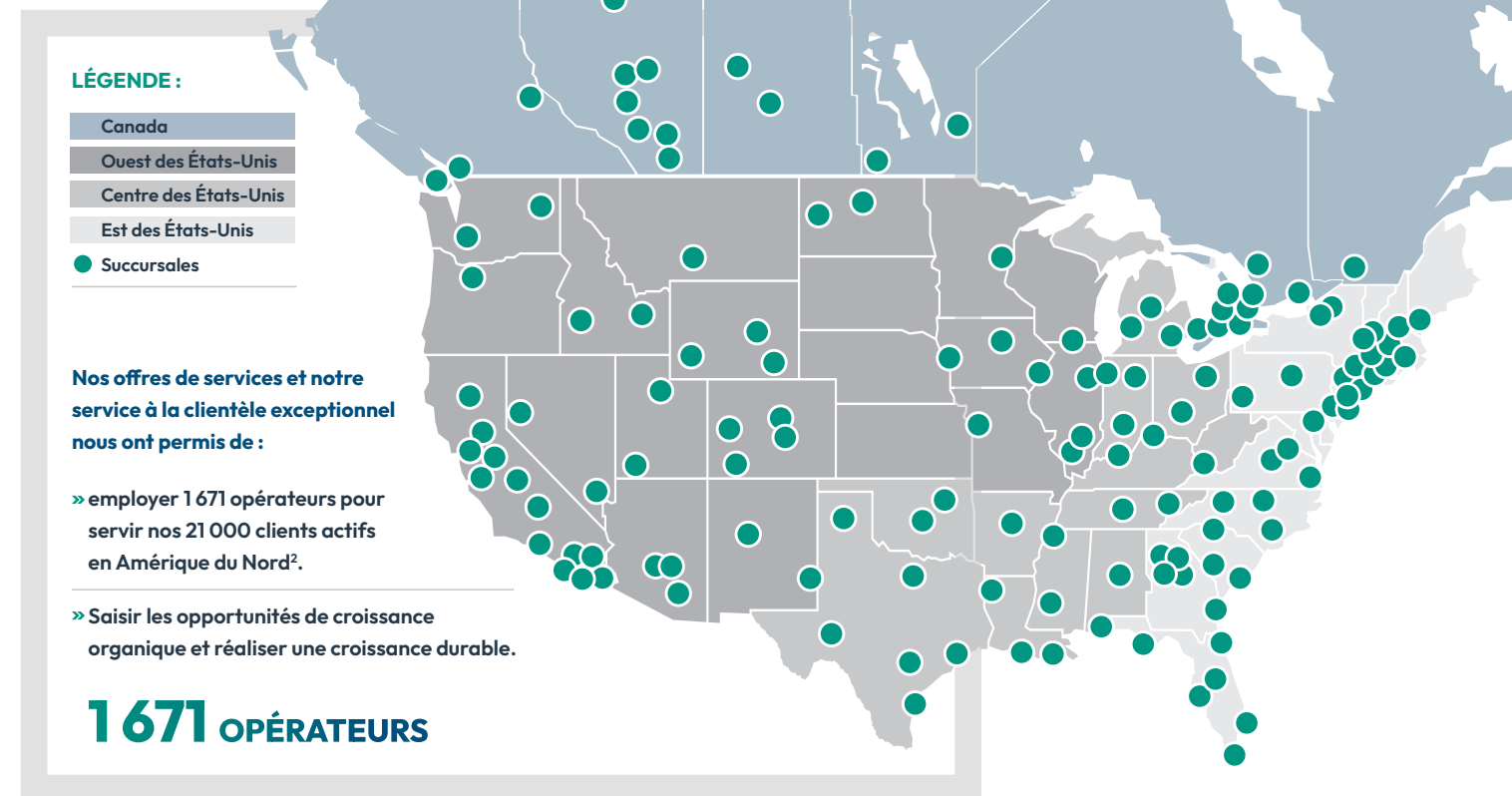
Depuis 1992, Badger est l'un des principaux fournisseurs de services d'excavation non destructive en Amérique du Nord.

Par son expertise régionale, sa présence locale, son excellence technique et ses investissements dans les technologies de pointe, Badger se démarque depuis plus de 30 ans. Nous fournissons des solutions haut de gamme à nos clients, principalement nos systèmes et services exclusifs Badger Hydrovac™, qui permettent des travaux d'excavation efficaces, sûrs et fiables afin de réduire le risque de bris d'infrastructures souterraines.

Badger est une entreprise intégrée verticalement qui contrôle la fabrication et la fourniture de ses véhicules d'excavation. Les principes de la production allégée sont mis en œuvre dans

l'ensemble de notre usine de Red Deer, en Alberta, en misant sur l'amélioration continue et la promotion de l'efficacité.

Contrairement aux fournisseurs de services d'excavation traditionnels, les solutions d'excavation non destructives de Badger s'accompagnent d'une variété de services de soutien qui permettent à nos camions de localiser avec précision les éléments clés de l'infrastructure souterraine, de prévenir le bris de conduites et, en fin de compte, de protéger nos clients contre les réparations coûteuses, les interruptions de service et le rejet de produits nocifs dans l'environnement.



Notre offre de services d'excavation non destructive est la meilleure de sa catégorie :

Hydrovac : Les Badger Hydrovacs sont dotés d'un système à eau sous pression, d'un aspirateur industriel et d'un récipient de collecte pour décoller et enlever la terre, l'argile ou la saleté dans une zone d'excavation ciblée et exposer en toute sécurité toute infrastructure enfouie connue ou inconnue. Les matériaux de travail collectés peuvent être éliminés sur place ou dans des lieux hors site approuvés.

Services industriels : Les Badger Hydrovacs peuvent également servir au nettoyage industriel. Le système à eau sous pression fonctionne comme un nettoyeur haute pression, tandis que l'aspirateur industriel aspire l'eau et élimine simultanément les résidus et les débris.

Services de localisation : Badger peut fournir à ses clients des données GPS améliorées pour leur permettre de visualiser avec précision leurs infrastructures enterrées, protéger leurs biens et creuser en toute confiance.

Services d'égouts : Badger peut offrir à ses clients divers services avancés liés aux égouts, notamment des inspections par télévision en circuit fermé, des tests d'étanchéité à l'air, des inspections de canalisations et la profilométrie laser.

Airvac : Les Badger Airvacs et les Badger Hydrovacs modifiés fonctionnent de la même manière que les Badger Hydrovacs, c'est-à-dire qu'ils ameublissent le sol et la terre argileuse dans la zone d'excavation ciblée en utilisant de l'air comprimé plutôt que de l'eau.

² 1 390 opérateurs titulaires d'un permis de conduire commercial (PCC) et 267 opérateurs assistants (non titulaires d'un PCC).

MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT ET DIRECTEUR GÉNÉRAL

Au cours des deux dernières années, nos efforts en matière d'ESG ont donné des résultats impressionnants, renforçant notre engagement en faveur de la gestion de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la sécurité, ainsi que de la bonne gouvernance. Nous sommes fiers de rendre compte des progrès que nous avons réalisés dans le cadre de notre démarche ESG en réponse aux risques d'entreprise liés au respect de l'environnement, à la santé et à la sécurité, à la sécurité des transports et à la gouvernance du conseil d'administration. Ces progrès se reflètent dans notre performance de premier ordre tout au long de 2023 et 2024, doublée d'une croissance sur un an sur le plan des revenus et du BAIIA.

L'excellence opérationnelle sous laquelle se déroulent nos processus de fabrication continue d'alimenter notre succès. Ce qui était tout d'abord une amélioration ciblée a maintenant été étendu à tous les aspects de notre entreprise, et nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre l'expansion et profiter de cet élan dans le cadre de nos plans de croissance stratégique.

Nous renouvelons également nos efforts pour investir dans des technologies qui contribuent à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et les perfectionner. Dans le cadre de notre transition à des technologies de moteurs de nouvelle génération qui répondent à des normes réglementaires en constante évolution, nous mesurons activement nos émissions de gaz à effet de serre, ainsi que notre consommation d'eau et de matériaux, afin de suivre les progrès accomplis et de stimuler l'innovation. Nous avons fait des progrès dans l'amélioration de l'efficacité de l'eau et dans l'optimisation du recyclage des matériaux des clients, en privilégiant toujours la responsabilité environnementale dans chaque collectivité où nous vivons et travaillons en Amérique du Nord.

Nous sommes fiers des progrès que nous avons accomplis et restons déterminés à harmoniser nos initiatives ESG avec notre mission, notre vision et nos valeurs, en intégrant pleinement le développement durable au cœur de notre stratégie de croissance à long terme.

« Badger est résolue à poursuivre ses objectifs en évaluant ses efforts en matière de développement durable, en s'adaptant au changement et en recherchant une amélioration continue grâce à l'innovation et à l'excellence opérationnelle. Nous avons investi dans notre technologie, perfectionné nos processus, amélioré les performances et la gouvernance en matière de santé et de sécurité, et créé un lieu de travail qui attire, retient et fait briller les meilleurs talents, ce qui profite à toutes nos parties prenantes. »



—Robert Blackadar

Président et directeur général



APPROCHE ET PRIORITÉS

Privilégier nos domaines d'intervention ESG.

Intégrer l'ESG dans notre stratégie d'entreprise

Pour saisir les opportunités de croissance organique et atteindre nos objectifs de revenus à long terme, il est essentiel d'améliorer notre performance ESG afin de répondre aux exigences croissantes des clients et des collectivités que nous servons. Nous évaluons nos priorités commerciales et stratégiques sous l'angle de la gestion de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la sécurité, ainsi que de la bonne gouvernance.

Ces trois objectifs stratégiques se traduisent aujourd'hui par les principes directeurs généraux de notre stratégie ESG. Chacun de ces principes et leur signification sont définis ci-dessous.



Gestion de l'environnement

Rendre compte de l'impact de nos activités sur tous les aspects de l'environnement, y compris nos émissions, l'eau que nous prélevons et la manière dont nous gérons les matériaux des clients.



Responsabilité sociale et sécurité

Créer un lieu de travail équitable et inclusif, sans favoritisme, où des opportunités équitables sont accessibles à tous et où la sécurité et l'intégrité sont des aspects essentiels de chacun de nos activités.



Bonne gouvernance

Il est essentiel de maintenir la transparence sur nos activités et nos objectifs vis-à-vis de toutes les parties prenantes. En outre, il s'agit de gérer notre exposition au risque à mesure que nous progressons dans notre démarche ESG et que nous poursuivons des objectifs de croissance significatifs.

« Notre démarche d'amélioration continue dans nos six principaux domaines d'intervention commence à produire des résultats significatifs dans notre programme ESG. »

—Robert Blackadar
Président et directeur général



MISSION, VISION ET VALEURS

Notre vision est d'être le premier fournisseur mondial de solutions d'excavation non destructives.

Nous nous efforçons d'atteindre cet objectif en proposant des solutions d'excavation efficaces, sûres et fiables.



Succès = Sécurité.

La sécurité est à la base de tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à ne causer aucun dommage aux personnes et aux infrastructures souterraines.



Savoir-faire à toute épreuve.

Le client est notre priorité et nous nous engageons à fournir un service efficace, sûr et fiable. La confiance est essentielle et nous travaillons fort pour la gagner et la conserver.



Des résultats concrets.

Nous valorisons la croissance et la stabilité obtenues grâce à une approche axée sur les résultats et sur le long terme.

APPROCHE ET PRIORITÉS (SUITE)

Approche de l'identification des domaines d'action ESG

Pour faire progresser efficacement ses performances en matière d'ESG, Badger a cerné les domaines d'intervention liés à sa mission, à sa vision, à ses valeurs et à ses principes directeurs en matière de gestion de l'environnement, de responsabilité sociale et de sécurité, ainsi que de bonne gouvernance. Nous privilégions les sujets qui importent le plus pour nos parties prenantes et dont les répercussions sur notre entreprise pourraient s'avérer les plus significatives.

Nous avons précédemment mené une évaluation de l'importance relative dans le cadre de laquelle notre équipe de direction et notre conseil d'administration (le conseil) se sont penchés sur divers domaines d'intérêt ESG sur la base de deux critères clés :

1. L'importance du domaine d'intervention pour les principales parties prenantes de Badger.
2. Les répercussions du domaine d'intervention sur l'ensemble des activités et des opérations de Badger.

Les résultats de cette évaluation ont été consolidés et évalués par la direction générale, en même temps que la stratégie de l'entreprise, afin de déterminer les six principaux domaines d'action considérés comme importants pour les activités et les parties prenantes de Badger.

L'élaboration et la hiérarchisation de nos priorités ESG est un processus itératif. C'est pourquoi nous nous engageons à évaluer deux fois par année les priorités ESG les plus pertinentes pour nous et à procéder aux ajustements nécessaires en fonction de l'évolution des besoins de nos parties prenantes et de nos activités.

Domaines d'intervention ESG de Badger pour 2023/2024 :



Gestion de l'eau

» Utiliser l'eau de manière durable sur le plan environnemental, bénéfique sur le plan économique et équitable sur le plan social.

Gestion des matériaux des clients

» Gérer l'élimination, la réutilisation ou le recyclage en toute sécurité des matériaux des clients générés par nos activités.

Émissions des portées 1 et 2

» S'attaquer aux émissions de gaz à effet de serre générées directement par notre flotte et indirectement par nos bureaux et installations.



Sécurité et intégrité

» Gérer les risques sur le lieu de travail et limiter les erreurs afin de protéger nos parties prenantes contre les blessures ou les préjudices économiques.

Respect et opportunités

» Promouvoir un traitement équitable et un plein engagement de tous les membres de l'équipe, ainsi que forger des relations équitables avec les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons.



Gouvernance et gestion des risques

» Superviser les risques liés à la gestion de l'environnement, à la responsabilité sociale et à la sécurité.

APERÇU DES PERFORMANCES

Depuis la publication de notre rapport ESG 2021/2022, nous avons fait progresser notre stratégie ESG et amélioré notre maturité globale à l'égard de nos trois principes directeurs ESG : la gestion environnementale, la responsabilité sociale et la sécurité, et la bonne gouvernance.

Les mesures de performance sélectionnées pour ces principes sont présentées ci-dessous :³



Gestion de l'environnement

Badger a mis en œuvre des stratégies d'innovation pour améliorer l'excavation, l'efficacité de son parc et la gestion des matériaux.

128,9 t. éqCO₂/million USD en 2024

L'intensité des émissions (recettes) a diminué en 2024 à partir de 142,2 t. éqCO₂/million USD en 2023.

Diminution de 1,2 %

Les émissions brutes totales des portées 1 et 2 (calcul fondé sur l'emplacement) ont diminué de 1,2 % en 2024 pour atteindre 96 058 tonnes d'éqCO₂, contre 97 249 tonnes d'éqCO₂ en 2023.

ZÉRO

avis d'infraction aux réglementations environnementales en Amérique du Nord.



Responsabilité sociale et sécurité

Au cours des deux dernières années, Badger a obtenu les meilleurs résultats de son histoire en matière de santé et de sécurité et a poursuivi ses efforts en faveur de l'emploi équitable en encourageant l'inclusion et en garantissant des opportunités pour tous.

Inscription au programme d'accréditation de partenariat en relations autochtones (PAIR)

Programme de certification.

0,82

le taux total d'incidents enregistrables, soit une diminution de 40 % par rapport à 2022.

0,31

le taux total d'incidents impliquant des véhicules, soit une diminution de 48 % par rapport à 2022.



Bonne gouvernance

Badger a maintenu une gouvernance solide par le biais d'une surveillance éthique, d'un conseil d'administration représentatif, d'une gestion des risques d'entreprise et d'incitatifs ESG fondés sur le rendement afin de promouvoir la responsabilité, l'intégrité et la transparence.

30 %

représentation des femmes au sein de notre conseil d'administration.

90 %

des membres du conseil d'administration sont indépendants.

25 %

de la rémunération incitative à court terme des cadres est liée à la performance dans les domaines ESG clés.



³ Sauf indication contraire, ces indicateurs reflètent la performance de Badger à la fin de l'année 2024.



GESTION DE L'EAU

L'eau est essentielle à notre entreprise, et nous sommes conscients de la responsabilité qui découle de son utilisation.

Démystifier les risques et les opportunités liés à l'eau

L'eau reste une ressource essentielle et un défi opérationnel unique pour notre entreprise. Les Badger Hydrovac ont besoin d'eau pour creuser en toute sécurité autour des infrastructures souterraines. Il s'agit donc d'un élément essentiel de notre travail. Cependant, l'eau présente des difficultés opérationnelles, notamment en ce qui concerne le contrôle de l'utilisation de l'eau, la gestion du poids de l'eau dans notre parc, le contrôle des coûts et le maintien de l'approvisionnement dans les régions plus arides. Nous continuons à privilégier les innovations technologiques et à explorer les capacités de comptage de l'eau afin d'optimiser et de suivre l'utilisation de l'eau, d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de maintenir la conformité réglementaire à l'échelle de l'Amérique du Nord.

Restructurer notre stratégie concernant l'eau

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue, nous travaillons à perfectionner notre stratégie de gestion de l'eau. Bien que notre précédent investissement dans la technologie Airvac n'ait pas donné les résultats escomptés, les informations précieuses que nous en avons tirées façonnent aujourd'hui notre approche. Voici nos priorités actuelles :

Déploiement de compresseurs d'air : L'intégration de compresseurs d'air dans certains Hydrovacs reste une solution de rechange viable à l'excavation à l'eau pure dans des conditions de sol et de marché particulières.

Développer les efforts de conservation : Évaluer les têtes d'excavation à faible volume d'eau, optimiser les processus de remplissage, analyser les options de recyclage de l'eau sur les chantiers et sensibiliser les membres de l'équipe à la réduction de l'utilisation de l'eau dans l'ensemble de nos processus de fabrication.

Améliorer la surveillance de l'utilisation de l'eau : Remédier aux limites des données révélées dans une évaluation de base de la consommation d'eau en 2024 en explorant la technologie radar dans les Badger Hydrovac afin d'améliorer le suivi et le comptage.

Aperçu des performances

Aucune violation de la conformité : Nous n'avons reçu aucun avis de violation substantielle des normes ou règlements environnementaux.

Expansion de la flotte avec amélioration de l'efficacité : Nous avons ajouté 34 Hydrovacs avec compresseurs d'air en 2024, ce qui porte notre total à 68 et représente 4 % de notre parc d'excavation.

Initiative de réutilisation des eaux de fabrication : Nous avons installé un réservoir de rétention dans notre usine de fabrication afin de recycler l'eau utilisée lors de l'essai de nouveaux camions, ce qui a permis de réduire la consommation annuelle d'eau d'environ 16 000 gallons par camion construit.

Perspectives d'avenir

Tout au long de l'année 2025, Badger :

améliorera la technologie de la flotte : Mise à l'essai de la technologie radar sur les débris et les réservoirs d'eau, ainsi que de la technologie des compteurs d'eau sur les Hydrovacs afin d'améliorer le contrôle de la consommation d'eau et la précision des données.

développera l'utilisation des compresseurs d'air : Multiplication d'hydrovacs munis de compresseurs d'air.



34

Badger a ajouté 34 Hydrovacs avec compresseurs d'air en 2024, ce qui porte notre total à 68 et représente 4 % de notre parc d'excavation.

GESTION DES MATÉRIAUX DES CLIENTS

Nous nous occupons comme il faut des matériaux des clients, dès le premier coup.

Atténuation des risques dans la gestion des matériaux

La gestion des matériaux des clients se rapporte aux méthodes utilisées par Badger pour éliminer ou recycler les sols contaminés ou d'autres substances produites dans le cadre de ses activités. Nous respectons toutes les réglementations locales, régionales, provinciales et fédérales en matière de gestion des matériaux environnementaux et contrôlons les sites d'élimination pour nous assurer que les sols ou les boues déposés par Badger sont recyclés, traités et stabilisés de manière appropriée en fonction de leur composition. Nous traitons principalement des matériaux propres contenant eau potable et saleté. Dans les cas impliquant des matériaux contaminés, nous les livrons à des installations désignées et équipées pour un traitement adéquat et une gestion responsable.

Badger gère les risques associés à la manipulation des matériaux dès le premier contact avec le client en effectuant une évaluation préalable de l'étendue des travaux, de l'historique du site, du type et du contenu du sol, de la disposition des matériaux et des dangers potentiels. Si des matériaux autres que la terre et l'eau propres sont repérés, le responsable de la durabilité, de la santé et de la sécurité environnementale procède à une évaluation des risques environnementaux et fournit des conseils sur la manipulation et l'élimination appropriées.

Affiner notre processus d'élimination des déchets

Nous nous appuyons sur une variété de processus et de solutions technologiques pour gérer efficacement les matériaux des clients :

Système de gestion des risques des sites d'élimination :

Badger évalue les sites d'élimination des clients et des tiers afin de maintenir la conformité réglementaire et de mesurer les impacts potentiels du site sur les plaines d'inondation locales, les zones humides, les habitats critiques et les sources d'eau courante. Les sites contrôlés sont saisis dans le système Badger, ce qui garantit que seuls les sites contrôlés sont utilisés par les opérateurs Badger. Pour les sites non approuvés, Badger suit un processus d'évaluation approfondi avant de les approuver pour le recyclage des matériaux.

Outil électronique pour les connaissances : En 2024, Badger a mis en place un système électronique de production de connaissance entièrement numérisé qui fournit des rapports détaillés pour chaque chargement de matériaux des clients indiquant la composition, le volume, le lieu d'origine, l'installation d'élimination et les personnes responsables de l'élimination des matériaux des clients. Auparavant dépendant de connaissances en format papier entreposés dans chaque succursale individuelle, le nouveau système numérique rationalise les rapports, améliore la traçabilité, réduit les tâches manuelles et permet un suivi efficace du nombre de chargements destinés à des dépotoirs ou décharges de matériaux propres.

Supplément au compresseur d'air : Afin d'accroître l'utilisation de son parc tout en répondant aux demandes des clients en matière de réutilisation des matériaux excavés, Badger a équipé 4 % de son parc Badger Hydrovac de compresseurs d'air. Cette technologie permet d'offrir un service qui réduit au minimum la manipulation des boues et constitue une solution de rechange à nos services traditionnels d'hydrovac.

« Pour être une bonne entreprise citoyenne, nous devons nous assurer que tous les matériaux des clients sont traités avec tout le soin et l'attention nécessaires. »

–Leon Walsh

Vice-président, Durabilité, santé et sécurité

Aperçu des performances

- » Au cours des trois dernières années, Badger n'a reçu aucun avis de violation substantiel lié au non-respect de tous les permis, normes ou réglementations en matière d'élimination et d'environnement.
- » En 2024, nous avons intégré avec succès les connaissances électroniques pour tous les chargements de matériaux.

Perspectives d'avenir

Tout au long de l'année 2025, nous prévoyons de mettre à l'essai la technologie radar des réservoirs d'eau et de débris, ainsi que les débitmètres d'eau pour notre parc d'excavation afin de fournir des données en temps réel pour valider les quantités d'eau et de matériaux à l'intérieur de nos réservoirs de débris. En collectant et en comparant ces données, nous espérons améliorer notre communication sur les volumes d'eau utilisés et les volumes de manutention, et élaborer des initiatives fondées sur des données probantes pour stimuler nos progrès dans ces domaines.



ÉMISSIONS DES PORTÉES 1 ET 2

Améliorer notre capacité à surveiller, déclarer et réduire notre empreinte carbone.

Notre approche de la gestion des émissions

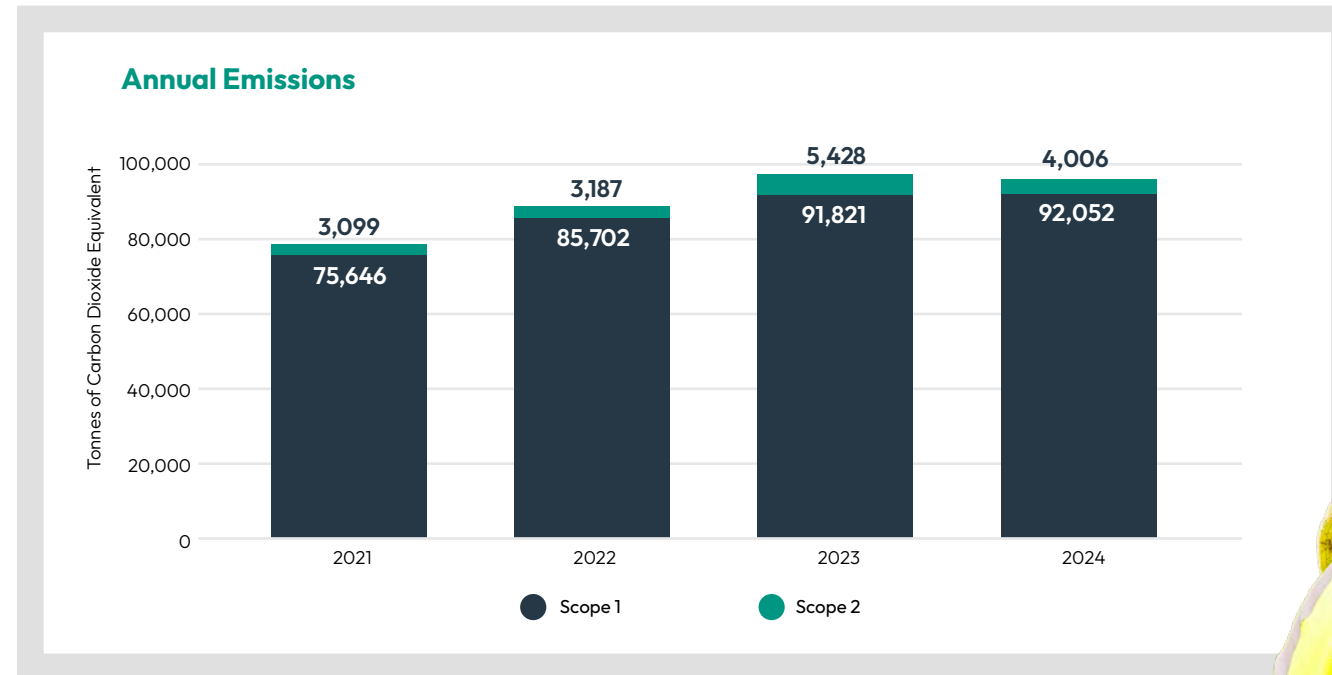
L'évolution des réglementations, des attentes des clients et des limites d'émissions liées au transport présente autant d'opportunités que de défis pour Badger. Alors que les réductions d'émissions peuvent gagner en importance pour nos clients et devenir un élément influent pour l'obtention de capitaux, elles nous poussent également à faire des gains d'efficacité et à réduire notre impact sur l'environnement. En mettant en œuvre notre approche de la gestion des émissions, nous visons à renforcer nos processus de contrôle de notre empreinte carbone et à investir dans des technologies novatrices.

Initiatives de décarbonisation : Progrès et défis

Au cours des deux dernières années, Badger a jeté les bases d'un mécanisme de surveillance de l'empreinte de ses émissions des portées 1 et 2. En établissant une base solide, nous pouvons cerner les domaines d'intervention et travailler à des réductions significatives au fil du temps en adoptant et en généralisant les nouvelles technologies à l'ensemble de notre flotte.

Portée 1 : Émissions directes générées par nos véhicules légers et notre parc de véhicules d'excavation lourds, notre équipement de soutien et la combustion de gaz naturel sur place dans les installations appartenant à Badger.

Portée 2 : Émissions indirectes associées à la production d'électricité et à la chaleur consommée par notre siège social, nos succursales et nos sites de production.



Pour stimuler l'innovation, nous avons étudié la possibilité d'intégrer des compresseurs d'air dans certaines unités Badger Hydrovac, de mettre à l'essai des moteurs à carburant de remplacement et d'évaluer des options de moteur à rendement accru. Or, bien que ces initiatives aient fourni des informations précieuses, elles n'ont pas abouti à des réductions d'émissions mesurables. Après évaluation de nos prototypes de parcs de véhicules aériens, nous pensons que l'utilisation de compresseurs d'air du marché secondaire sur des unités existantes peut fournir des résultats essentiellement identiques ou similaires.

Tout au long de la période 2023/2024, Badger a intégré des véhicules hybrides et électriques dans son parc de véhicules légers. Actuellement, notre flotte comprend quatre camionnettes hybrides (0,5 % des véhicules légers) et 31 véhicules électriques (4 % des véhicules légers).





ÉMISSIONS DES PORTÉES 1 ET 2 (SUITE)

De 2023 à 2024, les émissions de Badgers ont diminué tant en fonction des revenus que du nombre d'hydrovac.



142 → 129 t. éqCO₂

En fonction des revenus : Diminution de 142 à 129 t. éqCO₂/million de dollars de recettes.

63 → 59 t. éqCO₂

Par Hydrovac : Diminution de 63 à 59 t. éqCO₂/hydrovac.

Aperçu des performances

Badger a quantifié ses émissions de GES des portées 1 et 2 pour 2023 et 2024, englobant ses activités sur plus de 140 sites aux États-Unis et au Canada. L'analyse a révélé que 95 % des émissions de Badger sont dues à la consommation de carburant par nos parcs de véhicules légers et commerciaux. La consommation de carburant a augmenté de 2023 à 2024 en raison de l'utilisation accrue de la flotte liée à la croissance des revenus, et de 109 unités supplémentaires en 2024 par rapport à 2023 et 246 par rapport à 2022. Nous reconnaissons également que les émissions de portée 2 sont inférieures en 2024 par rapport à 2023 en raison de l'amélioration de la précision des rapports sur la consommation d'énergie de nos usines de fabrication. Dans le cadre de notre engagement soutenu en faveur de la précision des rapports, nous continuons à affiner notre inventaire des émissions afin d'y intégrer les données et les méthodologies les plus récentes.

Perspectives d'avenir

Notre démarche de réduction des GES n'en est qu'à ses balbutiements : nous prévoyons acheter environ 20 véhicules hybrides supplémentaires pour notre parc de véhicules légers, en plus d'étudier la possibilité d'utiliser des moteurs plus efficaces pour nos véhicules d'excavation en 2026 et 2027. Nous évaluons chaque année notre inventaire des GES en nous fondant sur des données probantes pour suivre les progrès réalisés au fil du temps, et nous rapprochons certaines succursales des zones où nos véhicules d'excavation sont le plus souvent utilisés, ce qui permet d'optimiser les distances de déplacement.



SÉCURITÉ ET INTÉGRITÉ

Assurer la sécurité de nos opérateurs et des collectivités dans lesquelles nous travaillons.

La sécurité est une responsabilité partagée

Chez Badger, la sécurité va au-delà de la gestion des risques sur le lieu de travail. Nous visons à instaurer une culture de responsabilité partagée qui permet à nos collaborateurs de reconnaître et d'atténuer les risques de manière proactive au quotidien. Notre bonne performance en matière de sécurité protège notre personnel, nos collectivités et nos clients, renforce notre réputation, soutient la conformité réglementaire et améliore l'excellence opérationnelle. En passant de la conformité réactive à la gestion proactive des risques, nous nous efforçons de dépasser les attentes de nos clients et d'établir la norme à titre de fournisseur privilégié de services d'excavation non destructive.

En 2023/2024, nous avons lancé et développé plusieurs initiatives visant à améliorer la gestion des risques, l'engagement des membres de l'équipe et la performance globale en matière de sécurité.

Campagne « Faites de la sécurité une affaire personnelle » :

Une initiative annuelle visant à encourager l'engagement et à renforcer la responsabilité en matière de pratiques de sécurité.

Autorité d'arrêt des travaux : Une politique à l'échelle de l'entreprise qui permet à nos employés de mettre fin à des opérations dangereuses sans répercussions.

Planification des travaux : Promouvoir la collaboration entre les équipes des ventes et du marketing, de la durabilité, de la santé et de la sécurité et des opérations pour la planification des travaux, l'évaluation détaillée des chantiers et le renforcement des protocoles de sécurité pour soutenir la sécurité sur le site.

Gestion de la sécurité au volant et des blessures :

Élargissement de la portée des rapports d'incidents de conduite et introduction d'un nouveau processus de gestion des blessures, comprenant des fournisseurs de services de premiers soins et de triage, afin de favoriser la guérison des blessures et l'engagement des membres de l'équipe.

Rapport sur les accidents évités de justesse : Le processus permettant de distinguer les accidents évités de justesse des conditions dangereuses a été revu, ce qui a permis d'améliorer la précision des indicateurs avancés.

Sécurité technologique et fondée sur les données :

Investissement dans la télématique, l'évaluation électronique des risques professionnels, le suivi numérique des connaissances et les évaluations de la conformité des succursales afin d'améliorer l'efficacité et la supervision de la sécurité.

Leadership dans l'industrie : Adhésion active à la Construction Safety Research Alliance (CSRA) et à la Common Ground Alliance (CGA) pour contribuer aux meilleures pratiques en matière de prévention des dommages et de sécurité des excavations⁴.



↑ 63 %



Le programme est passé de 25 677 observations fondées sur le comportement sur papier à 41 766 entrées électroniques, ce qui a permis d'accroître la participation des employés et d'améliorer la transparence, l'analyse des tendances et les interventions proactives au cours de la période couverte par le présent rapport.

↓ 48 %



Le système DriveCam a permis de réduire de 48 % le nombre de risques liés au comportement au volant, d'incidents impliquant des véhicules et le taux associés d'incidents impliquant des véhicules.

Notre approche proactive de la sécurité fondée sur le comportement

Lancé en 2021, le programme d'observation fondée sur le comportement de Badger a transformé notre culture de la sécurité en exposant et en atténuant les risques futurs grâce aux observations des membres de l'équipe. Le programme est passé d'environ 6 000 observations fondées sur le comportement sur papier en 2021 à 25 677 observations numériques fondées sur le comportement en 2023, puis à 41 766 à la fin de 2024, ce qui a permis d'accroître la participation des membres de l'équipe et d'améliorer la transparence, l'analyse des tendances et les interventions proactives. Les données relatives aux comportements à risque sont analysées et communiquées à la direction et aux membres de l'équipe par l'entremise de rapports, de réunions sur la sécurité et d'initiatives ciblées.

Système DriveCam

Badger a mis en place un système DriveCam en 2021 pour surveiller et améliorer les comportements de conduite des membres de l'équipe dans les 2 000 véhicules de notre parc. L'IA et l'apprentissage automatique permet au système de détecter les comportements de conduite à risque, d'encadrer les chauffeurs en fonction des attentes et d'effectuer un encadrement et un suivi ciblés. Le temps d'encadrement fait l'objet d'un suivi mensuel, puis est mis en relation avec les objectifs de gestion sur le terrain et de rémunération de l'entreprise. Désormais installé dans 100 % du parc de véhicules légers et commerciaux de Badger, le système a contribué à réduire le nombre de risques liés au comportement au volant, d'incidents impliquant des véhicules et notre taux associés d'incidents impliquant des véhicules de 48 %, passant de 0,60 incident pour 1 000 000 de miles en 2022 à 0,31 en 2024.

⁴ La Common Ground Alliance a racheté la Gold Shovel Association, aujourd'hui connue sous le nom de Damage Prevention Institute (DPI). Badger a indiqué avoir obtenu la certification du DPI dans son rapport ESG 2021/2022 et reste accréditée à ce jour.



SÉCURITÉ ET INTÉGRITÉ (SUITE)

Investissement dans la formation et le développement des opérateurs

Badger encourage la formation par une combinaison de programmes de développement des compétences techniques et de mentorat afin de favoriser des opérations sûres et fiables et de préparer nos employés et la prochaine génération d'opérateurs.

Programmes de formation clés :

Formation des nouveaux opérateurs : Les nouveaux employés reçoivent des instructions pratiques sur les opérations, les politiques, les procédures et les pratiques de prévention des risques de Badger afin d'être prêts à travailler sur le terrain. Depuis 2019, 3 047 opérateurs ont suivi la formation, dont 1 227 en 2023/2024.

Formation des mentors de l'Université Badger : Les membres les plus performants de l'équipe sont désignés pour encadrer les nouveaux opérateurs sur le terrain pendant 60 à 90 jours, ce qui renforce les compétences de la main-d'œuvre. En 2023/2024, 187 opérateurs ont terminé ce programme, soit 529 diplômés depuis 2020.

Programme de permis de conduire commercial (PCC) :

Les membres de l'équipe qui n'ont pas de permis de conduire reçoivent de l'aide pour obtenir un permis de conduire manuel de classe B, ce qui leur permet d'acquérir des compétences essentielles, comme les inspections avant le départ et les techniques de conduite commerciale sécuritaires, ainsi que des possibilités d'évolution de carrière. Depuis le lancement du programme en 2022, 68 opérateurs ont obtenu leur PCC, dont 41 en 2023/2024.

Formation au leadership des opérateurs Badger (BOLT) :

Les opérateurs les plus performants se préparent à occuper des postes de direction grâce à une formation structurée qui leur permet d'acquérir des compétences en matière de gestion dans les domaines suivants : durabilité, santé et sécurité; parc; ventes et marketing et opérations. Sept personnes ont participé au programme BOLT en 2023/2024.

Gouvernance et supervision de la santé et de la sécurité

Le comité du développement durable, de la santé et de la sécurité du conseil d'administration supervise la haute direction dans la définition de notre culture de la sécurité, la fixation des attentes, la mise en œuvre d'initiatives et l'examen des incidents graves. La haute direction est le moteur de notre culture de la sécurité, les vice-présidents régionaux (VPR) fixant les attentes et menant des initiatives dans l'ensemble de leurs opérations. Lors d'une réunion mensuelle, les VPR et le comité de la durabilité, de la santé et de la sécurité (DDSS) discutent, affinent et mettent en œuvre des initiatives, des programmes ou des processus en matière de sécurité. Certaines succursales locales se sont munies de comités de sécurité, soit en réponse à une exigence réglementaire, soit de manière proactive, afin d'organiser des exercices d'urgence, d'examiner les incidents et de relayer les meilleures pratiques.

Aperçu des performances

Au cours des deux dernières années, Badger a obtenu les meilleures performances globales en matière de santé et de sécurité de son histoire⁵.

» Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) :

0,82 incident pour 200 000 heures d'exposition.

» Taux d'incidents impliquant des véhicules (TIVV) :

0,31 incident pour 1 000 000 de miles⁶.

» Taux de clôture des encadrements de chauffeurs :

Les membres de l'équipe prennent en moyenne 2,45 jours pour répondre aux exigences de suivi de l'encadrement télématique.

» Observations basées sur le comportement :

Réalisation de 41 766 observations fondées sur le comportement.



Faits marquants de 2024



Perspectives d'avenir

Badger adopte une démarche d'amélioration continue afin d'accroître la performance et la responsabilité en matière de sécurité. Avec le soutien du conseil d'administration, nous continuerons à affiner notre approche en :

- » évaluant les principaux indicateurs afin de s'assurer que les mesures de performance clés permettent de réaliser des progrès mesurables;
- » faire progresser la fixation d'objectifs afin de suivre les progrès et de renforcer la responsabilisation;

- » lançant un système de gestion des incidents en 2025 afin d'améliorer les mécanismes de notification, de suivi et d'analyse des incidents de sécurité; et
- » en favorisant un engagement positif avec les observations fondées sur le comportement et en insistant sur l'importance de reconnaître les comportements à risque.

⁵ Les indicateurs de performance de Badger en matière de sécurité n'incluent pas les entrepreneurs et les partenaires opérationnels, ni leurs heures d'exposition.

⁶ Le TIVV est calculé d'après le profil de Badger auprès de la Federal Motor Carrier Safety Administration.



RESPECT ET OPPORTUNITÉS

Assembler une main-d'œuvre inclusive et diversifiée.

Badger s'engage à cultiver une main-d'œuvre qui reflète les collectivités que nous servons et dans lesquelles nous vivons et travaillons. Nous nous efforçons de favoriser une culture où les différences individuelles sont valorisées et respectées. Notre personnel doit non seulement refléter la diversité de notre environnement, mais aussi incarner les valeurs et les expériences vécues par les communautés que nous soutenons.

Lorsqu'il s'agit de diversité, nous reconnaissons le large éventail d'attributs humains, tels que la couleur de peau, l'origine ethnique, le sexe, l'âge, les capacités, les croyances, l'expérience et l'orientation sexuelle, qui contribuent à la solidité et à la résilience de l'organisation.

La création d'un lieu de travail respectueux et inclusif reste une priorité pour Badger. Nous continuons à faire progresser les initiatives qui portent sur la manière dont nous recrutons, gouvernons et mesurons les progrès afin de garantir que tous les employés se sentent soutenus et valorisés tout au long de leur carrière.

Recrutement

Nos efforts sont centrés sur la promotion d'un lieu de travail inclusif qui attire, soutient et retient une réserve de talents qualifiés avec un éventail de perspectives et d'expériences. Nous veillons à ce que les offres d'emploi soient inclusives en insistant sur les informations essentielles relatives au poste et en supprimant les propos tendancieux à l'aide d'un outil de décodage du genre. Grâce à des programmes ciblés, des partenariats et des actions de sensibilisation, nous continuons à renforcer notre main-d'œuvre et à créer des opportunités pour les principaux groupes de talents.



Les femmes : Pour attirer et former des femmes dirigeantes, nous prévoyons de continuer à collaborer avec Women Building Futures (WBF), une organisation qui se consacre à l'acquisition de compétences professionnelles par les femmes. En 2024, plus de 30 % des femmes recrutées occuperont des postes d'opérateurs.



Personnel militaire ou vétéran : Pendant toute la durée de ce rapport, nous avons fièrement porté le titre de d'employeur Military Friendly (une organisation qui défend les intérêts des militaires et vétérans), une certification prestigieuse qui attire le personnel militaire, les anciens combattants et les conjoints de militaires dans des zones de marché clés. Nous sommes particulièrement honorés d'avoir été désignés comme l'un des 10 meilleurs employeurs pour les conjoint(e)s de militaires en 2024. En outre, Badger entretient des partenariats avec le réseau de médias sociaux RallyPoint et RecruitMilitary, participant à 13 événements de recrutement pour attirer le personnel militaire, les anciens combattants et leurs conjoint(e)s. En 2023/2024, 8 % de nos recrues aux États-Unis se déclaraient vétérans.



Les étudiants : Nous participons activement à des salons de l'emploi dans les écoles secondaires, les collèges et les universités d'Amérique du Nord, ce qui nous permet de recruter un large éventail de candidats pour répondre à nos besoins en matière de talents. Nous avons également lancé un programme de stages d'été, qui permet d'acquérir une expérience pratique dans l'industrie et d'accéder à un emploi à temps plein. En outre, nos postes de coopérants à l'usine de fabrication de Red Deer permettent d'acquérir une expérience pratique de l'industrie dans un cadre dynamique.

Formation et développement

Nous nous engageons à investir dans des programmes de formation qui favorisent un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux. Ces séances de formation couvrent des sujets essentiels tels que les pratiques d'intégration, la prévention du harcèlement, la sécurité au travail et la sensibilisation au travail forcé et au travail des enfants, dotant ainsi les membres de notre équipe des connaissances et des compétences nécessaires pour reconnaître ces problèmes et trouver une solution.

En 2024, à l'occasion de notre réunion annuelle, nous avons présenté la caravane éducative, qui simule une expérience de camionnage et forme les membres de l'équipe à la réduction des préjugés.

Badger soutient également la participation des membres de l'équipe aux chapitres locaux de la National Association of Women in Construction (NAWIC), ce qui a permis à certaines membres de l'équipe d'être élues au conseil d'administration. Nous sommes fiers de parrainer la conférence annuelle de la NAWIC, la conférence annuelle de la Women In Trucking Association et les Axis Connects Calgary Influential Women In Business Awards. En outre, en 2023, nous avons dépêchées certaines de nos dirigeantes les plus performantes à l'assemblée des femmes d'Echelon Front pour une semaine de formation sur des sujets de leadership propres aux femmes.

Nous continuons également à investir dans le développement du leadership, les opportunités de mentorat, les événements de réseautage et les programmes de formation spécialisés qui permettent aux femmes de progresser dans leur carrière tout en contribuant au succès de Badger.

Politiques

La politique d'équité en matière d'emploi et de diversité de Badger définit des attentes claires pour maintenir un environnement inclusif, respectueux et équitable.

Notre politique de dénonciation et notre système de signalement éthique ConfidenceLine™ offrent un service confidentiel, 24 h/24 et 7 j/7, permettant à notre personnel et au public de signaler anonymement des préoccupations ou des actes répréhensibles.



>30 %
Plus de 30 % des femmes recrutées ont été placées à des postes d'opératrices en 2023 et 2024.



Pourcentage de la main-d'œuvre américaine de Badger qui se déclare appartenir à une minorité ethnique ou culturelle :

20 % → 30 % → 32 %
 (2022) (2023) (2024)



RESPECT ET OPPORTUNITÉS (SUITE)

Améliorer les mécanismes de rétroaction fondée sur les données

Notre équipe des ressources humaines recueille les données et les commentaires des membres de l'équipe afin d'évaluer et d'améliorer leur expérience. En nous appuyant sur des données probantes, nous sommes en mesure d'affiner les stratégies relatives au lieu de travail afin d'améliorer la satisfaction et l'engagement des membres de l'équipe, ainsi que les possibilités d'évolution de carrière.

Enquêtes sur l'engagement : Nous menons des enquêtes annuelles sur l'engagement des employés et des sondages réguliers pour recueillir des informations et répondre de manière proactive aux préoccupations émergentes sur le lieu de travail.

Rétroaction sur les nouveaux employés : Nous avons introduit des enquêtes structurées après 30, 60, 90 et 180 jours pour évaluer les expériences d'intégration et l'inclusion sur le lieu de travail.

Mesures de progression de carrière : Nous avons mis au point un système permettant de suivre les tendances en matière de progression de carrière et de reconnaître et supprimer les obstacles à l'avancement, afin de garantir des possibilités de croissance équitables pour tous.

Audits sur l'équité salariale : Nous évaluons les rémunérations afin de garantir l'équité au sein de notre personnel.

Plateformes d'autodéclaration : Nous avons modernisé nos outils afin d'offrir des méthodes accessibles, conviviales et sûres pour la collecte de données sur la main-d'œuvre.

Suivi démographique mensuel : Nous analysons les données démographiques communiquées volontairement afin d'évaluer l'impact des initiatives de recrutement et de suivre les progrès réalisés dans l'élargissement de notre bassin de talents.

Aperçu des performances

Accolades

2023

» Military Friendly® Employer Gold Top 10.

2024

» Military Spouse Friendly® Top 10 Employer.
 » Military Friendly® Employer Gold.



Mesures

- » 30 % de la main-d'œuvre américaine de Badger se déclare appartenir à une minorité ethnique ou culturelle à la fin de 2023 et 32 % à la fin de 2024⁷.
- » 15 % des dirigeants américains de niveau cadre ou supérieur se déclarent appartenir à une minorité ethnique ou culturelle.
- » 10 % de la main-d'œuvre nord-américaine de Badger pour 2023/2024 s'identifie comme une femme.

Perspectives d'avenir

La promotion d'une culture inclusive à Badger exige un engagement et une concentration à long terme. En externe, nous visons à élargir notre bassin de talents par un recrutement au mérite qui reflète les collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons. À l'interne, nous renforçons nos processus de gouvernance, de formation et de rétroaction afin de cimenter la réputation de Badger en tant qu'employeur qui valorise et respecte les besoins de tous ses employés. Au cours des deux prochaines années, nous souhaitons développer notre engagement par le biais d'événements régionaux et de partenariats industriels, y compris le NAWIC.

⁷ Les données ethniques autodéclarées ne sont pas demandées à la main-d'œuvre canadienne de Badger afin de se conformer à la Loi canadienne sur les droits de la personne.

RESPECT ET OPPORTUNITÉS (SUITE)

Faire progresser les relations avec les autochtones à Badger.

Remerciements

Nous exerçons nos activités dans les territoires traditionnels des peuples autochtones et reconnaissons les droits légaux, constitutionnels et issus de traités des peuples autochtones au Canada et aux États-Unis.

L'approche de Badger en matière de relations avec les autochtones

Nous croyons en l'établissement de relations positives et mutuellement bénéfiques avec les peuples, les dirigeants, les communautés et les entreprises autochtones. Ces relations, qui sont fondées sur la confiance mutuelle, le respect et la transparence, ont pour but d'atteindre des objectifs communs, tels que la création d'opportunités qui renforcent l'autonomie des autochtones et profitent aux membres de la communauté.

Comité de stratégie autochtone : Établi en 2023, ce comité interfonctionnel dirigé par la haute direction aide Badger à mettre en œuvre son plan stratégique de relations avec les Autochtones, dont l'objectif est de créer des occasions d'affaires et de réduire les risques au minimum en bâtissant des relations avec les communautés autochtones, ainsi que de renforcer les capacités et de favoriser les retombées économiques dans les collectivités où Badger exerce ses activités. Ce comité supervise également la poursuite par Badger de la certification Partenariats en relations autochtones (PAIR) offerte par le Conseil canadien pour les entreprises autochtones (CCEA), un programme de trois ans conçu pour améliorer la performance des entreprises en matière de relations avec les autochtones dans les actions de leadership, l'emploi, le développement commercial et les relations communautaires.

Entreprises autochtones, emploi et engagement

communautaire : En 2023/2024, Badger a participé à huit événements d'embauche et célébrations culturelles dans le but de renforcer la représentation et le talent autochtones au sein de notre main-d'œuvre et d'approfondir notre compréhension culturelle, profitant de ces occasions pour établir ou réaffirmer 11 collaborations avec des communautés et des entreprises autochtones dans le but de favoriser la croissance économique et la durabilité.

Perspectives d'avenir

Badger s'engage à être un partenaire respectueux et inclusif des communautés autochtones locales et continuera à soutenir les entreprises autochtones dans ses processus de prestation de services et d'approvisionnement.



11 collaborations établies ou réaffirmées avec des communautés et des entreprises autochtones en 2023/2024.





GOVERNANCE ET GESTION DES RISQUES

Une gouvernance forte guide notre parcours ESG

Nous avons mis en place plusieurs mécanismes de gouvernance pour superviser les différents risques et opportunités liés à la gestion de l'environnement, à la responsabilité sociale et à la sécurité. Parmi ces leviers figurent la rémunération liée aux facteurs ESG, l'intégration de notre stratégie ESG et de notre stratégie de gestion des risques, ainsi que les politiques élaborées pour protéger nos employés, nos investisseurs, nos collectivités et l'environnement.

Or, cet ensemble de processus, de politiques et de procédures sous-tend la gouvernance de notre stratégie ESG. Au cours des deux prochaines années, nous prévoyons de mettre en œuvre une politique ESG unifiée qui renforcera la responsabilité, harmonisera les attentes des parties prenantes et cimentera notre engagement en faveur du développement durable.

Dans notre cadre de gouvernance, nous privilégions deux éléments fondamentaux de la bonne gouvernance : la responsabilisation par le biais d'une rémunération des membres de l'équipe assorties au rendement et la progression de nos impératifs ESG par le biais de notre cadre de gestion des risques de l'entreprise.

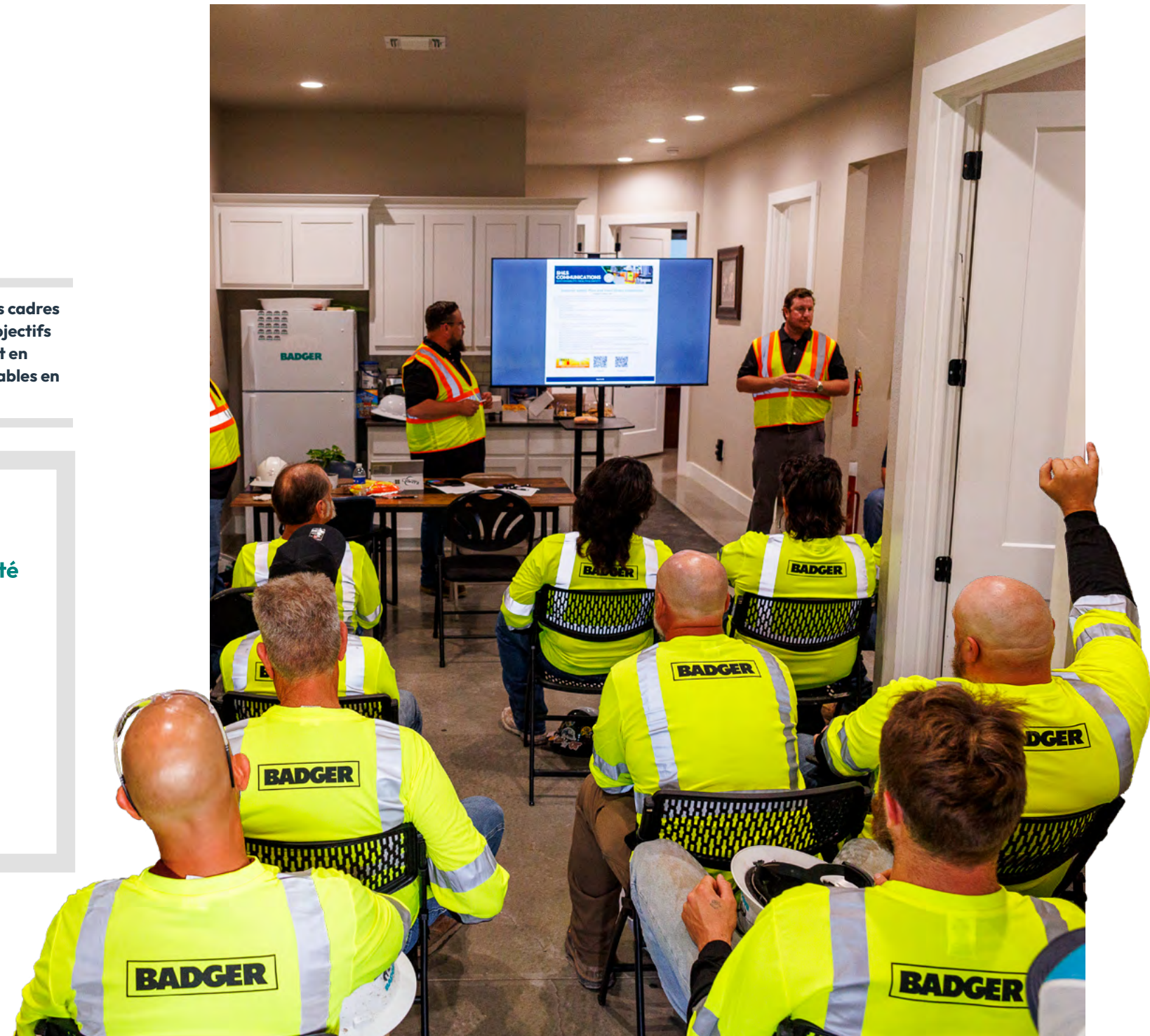
Responsabilisation par le biais d'une rémunération liée aux facteurs ESG

Les programmes d'incitatifs destinés aux cadres supérieurs, aux directeurs généraux et aux directeurs de succursale comprennent des cibles de premier ou de second plan liées aux facteurs ESG.

25 % des incitatifs annuels à court terme des cadres supérieurs sont directement liés aux objectifs ESG, ce qui renforce notre engagement en faveur de pratiques commerciales durables en matière de santé et de sécurité.

« Il est essentiel d'établir une base solide de bonne gouvernance pour faire progresser la durabilité chez Badger. Notre politique ESG intégrale garantit que nous évaluons de manière cohérente et continue les risques et les opportunités liés aux impératifs ESG. »

—Robert Blackadar
Président et directeur général





GOUVERNANCE ET GESTION DES RISQUES (SUITE)

Gestion du risque d'entreprise

Le cadre de gestion du risque d'entreprise (GRE) de Badger intègre les risques ESG, tels que les pratiques de travail, la conformité aux réglementations environnementales et les incidents ayant un impact sur le public et l'environnement, dans son paysage de risques plus large, où ils sont de plus en plus reconnus comme des considérations financières et opérationnelles importantes nécessitant une gestion proactive.

Les risques ESG sont reconnus, contrôlés et atténués par notre équipe de direction et, dans la mesure du possible, quantifiés par le biais d'un processus d'évaluation des risques qui évalue la probabilité et l'impact potentiel. L'équipe de direction hiérarchise les risques et détermine si des mesures d'atténuation supplémentaires sont nécessaires.

Voici quelques exemples de risques envisagés dans notre cadre de gestion des risques d'entreprise :

Risque opérationnel : L'usine de fabrication de Badger dispose d'un leadership interne qui planche quotidiennement sur le respect et la gestion de l'environnement par les membres de l'équipe. Avant d'offrir des services à nos clients, notre évaluation préalable des risques comprend une planification environnementale, une classification des dangers des matériaux et des processus d'élimination approuvés. Notre connaissance électronique nous permet de suivre l'emplacement des matériaux à éliminer, qu'ils soient propres ou contaminés. Tous les fournisseurs doivent se conformer aux normes légales et réglementaires et divulguer leur classification en matière de diversité. En outre, Badger travaille à intégrer d'autres critères d'évaluation des fournisseurs afin de renforcer ses efforts contre le travail forcé dans sa chaîne d'approvisionnement.

Risque pour le personnel : Les évaluations électroniques quotidiennes des risques, les autorisations d'arrêt de travail et les rapports d'incidents structurés renforcent les contrôles de risques opérationnels. Les incidents graves sont examinés par la haute direction et font l'objet d'un rapport trimestriel au conseil d'administration. L'évaluation des risques d'entreprise de Badger pour 2024 décrit comme principaux risques le recrutement et la fidélisation, la formation et le développement, ainsi que le décalage culturel avec les valeurs de l'entreprise. Le service des ressources humaines supervise ce risque et procède à une évaluation permanente afin de contrôler et d'adapter les stratégies en conséquence.

Risque climatique : Pour maintenir sa résilience dans un climat changeant, Badger surveille activement les risques climatiques physiques et relocalise stratégiquement son parc afin de réduire au minimum les perturbations. Nos unités Hydrovac jouent un rôle crucial dans les efforts de nettoyage et de récupération suite à des événements météorologiques extrêmes.

Risque de cybersécurité : Badger accorde la priorité à la cybersécurité afin de sauvegarder les informations confidentielles et de protéger les membres de son équipe, ses clients et ses investisseurs contre les menaces de violations de données et d'accès non autorisé à des renseignements personnels identifiables.

L'approche de Badger en matière de cybersécurité et de gestion des risques informatiques est guidée par le cadre du National Institute of Standards and Technology des États-Unis, qui indique les meilleures pratiques pour la détection, la prévention et l'atténuation des cybermenaces. Nos applications de base sont entièrement infonuagiques et s'appuient sur des services de pointe pour la reprise après sinistre, la gestion des vulnérabilités et la détection des incidents afin d'améliorer la sécurité et la résilience.



Badger continuera de réviser sa stratégie en matière de cybersécurité et de déclarer ses indicateurs de performance clés pour illustrer sa performance par rapport aux initiatives en matière de cybersécurité.

Tout au long de la période 2023/2024, nous avons renforcé notre infrastructure de cybersécurité en intégrant des technologies automatisées et sophistiquées de détection et de prévention des menaces afin d'améliorer l'efficacité, de réduire l'erreur humaine et d'accélérer le temps de réaction en cas de menace.

GOUVERNANCE ET GESTION DES RISQUES (SUITE)

Le conseil d'administration de Badger joue un rôle clé dans la surveillance des facteurs ESG.

Gouvernance du conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la gestion des affaires commerciales de Badger et de la supervision du développement de la stratégie de l'entreprise, y compris l'intégration des initiatives ESG.

Quatre comités permanents sont responsables de superviser les questions ESG, l'autorité ultime revenant au conseil d'administration. Le mandat de chaque comité décrit ses rôles et responsabilités respectifs dans la gestion des risques, opportunités et objectifs ESG spécifiques.

Comités

Comité pour la durabilité, la santé et la sécurité

- » Supervise l'élaboration, le suivi et la mise en œuvre de systèmes, de programmes et d'initiatives visant à gérer les risques liés à la santé, à la sécurité, à l'environnement, au développement durable et au climat.
- » Examine les tendances et les pratiques en matière de rapports ESG, ainsi que les contributions des autres comités du conseil d'administration.
- » Recommande au comité des ressources humaines et de la rémunération (RHR) l'inclusion d'indicateurs liés à la durabilité, à la santé et à la sécurité dans le programme de primes annuelles de l'entreprise.
- » Examine et formule des recommandations concernant les initiatives et les informations relatives à l'ESG.

Comité des ressources humaines et de la rémunération (RHR)

- » Supervise la rémunération des cadres, la planification de la relève et les initiatives qui favorisent un lieu de travail inclusif.
- » Recommande au conseil d'administration les paramètres, les objectifs et les pondérations des programmes d'incitatifs à court et à long terme.
- » Évalue la composition de l'équipe dirigeante.
- » Examine les tendances ESG dans les domaines relevant de son mandat et formule des recommandations à ce sujet.

Comité de nomination et de gouvernance (NG)

- » Évalue la composition et l'efficacité du conseil d'administration.
- » Recommande la nomination de nouveaux administrateurs au conseil d'administration
- » Examine les tendances ESG dans les domaines relevant de son mandat et formule des recommandations à ce sujet.

Comité d'audit

- » Supervise l'élaboration de la stratégie de gestion des risques informatiques.
- » Examine les tendances ESG dans les domaines relevant de son mandat et formule des recommandations à ce sujet. Examine les préoccupations soulevées dans le cadre de la politique de dénonciation de l'entreprise.



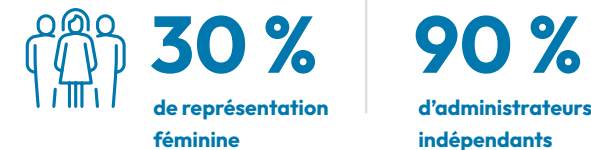
Voir les mandats complets des comités de Badger dans nos [documents de gouvernance](#).



Composition du conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 10 administrateurs, tous indépendants, à l'exception du président-directeur général. Badger a réaffirmé son engagement en faveur d'une représentation féminine de 30 % au sein de son conseil d'administration. Badger s'est également engagée à nommer au moins un candidat issu de la diversité ethnique ou culturelle avant l'assemblée annuelle des actionnaires de 2026. Cet objectif a été atteint plus tôt que prévu grâce à la nomination d'un nouveau directeur, qui a pris effet le 1^{er} janvier 2025.

Conseil d'administration



Formation et développement du conseil d'administration

En 2024, le Conseil a organisé deux événements éducatifs accueillant des intervenants sur les relations autochtones au Canada et sur la gestion et la conformité environnementales pour parler de l'impact des changements climatiques sur la contamination des eaux souterraines. Tous les administrateurs étaient présents, et la présentation a permis d'enrichir la compréhension du Conseil sur ces questions d'actualité.

Politiques ESG

Badger s'engage à respecter des normes élevées en matière de gouvernance d'entreprise et révisé régulièrement ses pratiques en fonction de l'évolution des réglementations, des politiques et des meilleures pratiques. Le conseil d'administration a approuvé diverses politiques liées à l'ESG, notamment :

- » Le Code de conduite (Canada)
- » Le Code de conduite (États-Unis)
- » La politique d'équité en matière d'emploi et de diversité
- » La politique de dénonciation
- » La politique sur les délits d'initiés
- » La politique de lutte contre la discrimination et le harcèlement
- » L'adoption d'une politique de concurrence loyale et d'une politique antitrust

Mesurer le succès

Badger surveille et améliore en permanence sa performance en matière de gouvernance en évaluant les progrès réalisés par rapport aux éléments suivants :

- » La composition et l'expertise du conseil d'administration et de la direction générale.
- » La conformité du conseil d'administration et des membres de l'équipe avec les politiques et les normes de Badger.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Comment nous ciblons nos progrès futurs.

Au fur et à mesure que nous progressons dans notre parcours ESG, nous recherchons en permanence des opportunités d'améliorer nos performances et notre communication.

Les investissements dans la technologie et le suivi des données permettront de mieux comprendre l'impact de notre exploitation, notamment l'utilisation de l'eau, les émissions et la gestion des matériaux, tout en renforçant nos programmes de sécurité et d'intégrité, en suivant les progrès des initiatives en matière de culture et d'inclusion, et en renforçant la responsabilité.

Le réalignement de nos opérations avec nos ambitions ESG nécessitera un engagement à long terme et des améliorations progressives pour obtenir des rendements notables. Malgré la longue route qui nous attend, nous nous engageons à réaliser des progrès importants.

« Badger met tous les efforts en œuvre pour être le chef de file de l'industrie. En améliorant sans cesse l'exécution de nos stratégies ESG, nous renforcerons davantage notre position sur le marché. »

—Robert Blackadar
Président et directeur général

Afin de poursuivre notre ambition ESG et d'améliorer la performance globale, Badger a établi une série d'aspirations que nous continuerons à développer au cours des deux prochaines années, notamment les suivantes :



L'exploitation de notre outil de connaissance et l'exploration de la technologie radar pour améliorer le suivi des données sur les matériaux des clients, la divulgation et les efforts de recyclage.

L'analyse comparative de notre consommation d'eau et l'exploration de la technologie de radars et de compteurs d'eau afin de fournir des informations détaillées sur la consommation d'eau spécifique à chaque poste de travail.

L'utilisation de compresseurs d'air pour l'excavation lorsque cela est possible.

Le respect de tous les permis, normes et règlements relatifs à l'eau et à l'environnement en vigueur en Amérique du Nord (c'est-à-dire aucun avis d'infraction substantiel).



S'efforcer d'élargir les possibilités offertes aux personnes de toutes origines, identités et expériences.

Renforcer notre engagement en faveur de l'équité et de l'inclusion en proposant des formations continues, des programmes de mentorat et des partenariats stratégiques qui favorisent un lieu de travail plus inclusif et plus accueillant.

Renforcer notre engagement en faveur de la réconciliation avec les autochtones en actualisant les politiques relatives aux autochtones et en faisant la promotion de la sensibilisation culturelle.



Incorporer des éléments des émissions des portées 1 et 2 des normes internationales d'information financière (IFRS) dans notre stratégie ESG et notre communication d'informations afin d'adopter les meilleures pratiques.



MISE EN GARDE CONCERNANT LES INFORMATIONS PRÉVISIONNELLES

Certaines déclarations et informations contenues dans le présent rapport, y compris celles qui contiennent des termes tels que « pourrait », « devrait », « peut », « anticiper », « s'attendre à », « croire », « espérer », « sera », « peut », « continuer », « cible », « objectif », « se concentrer », « s'engager », « aspirer à », « planifier », « poursuivre », « proposé », « priorités » et d'autres expressions similaires relatives à des questions qui ne sont pas des faits historiques, constituent des « informations prospectives » au sens de la législation canadienne applicable en matière de valeurs mobilières. Les renseignements prospectifs contenus dans le présent rapport comprennent notamment les éléments suivants : les aspirations concernant la publication continue du présent rapport ESG; l'efficacité de l'approche ESG de Badger et sa capacité à la faire progresser; les plans concernant l'optimisation de l'utilisation de l'eau; l'impact de la mise de l'avant des initiatives ESG sur la croissance à long terme de Badger; les attentes concernant l'impact du parc Badger Airvac sur les activités courantes de Badger; les attentes concernant l'impact du parc Badger Airvac et de l'outil de connaissance sur ses objectifs de gestion de l'eau et d'émissions de carbone; les plans relatifs à la réduction des émissions et à la décarbonisation; le maintien de la conformité avec les permis d'utilisation de l'eau et les permis environnementaux; les attentes concernant l'amélioration des processus de collecte et de déclaration des données; les ambitions à long terme de Badger en matière de talents et d'inclusion; les priorités futures concernant l'amélioration des relations avec les autochtones; les attentes concernant l'amélioration des technologies de l'information et des mesures de cybersécurité; les aspirations

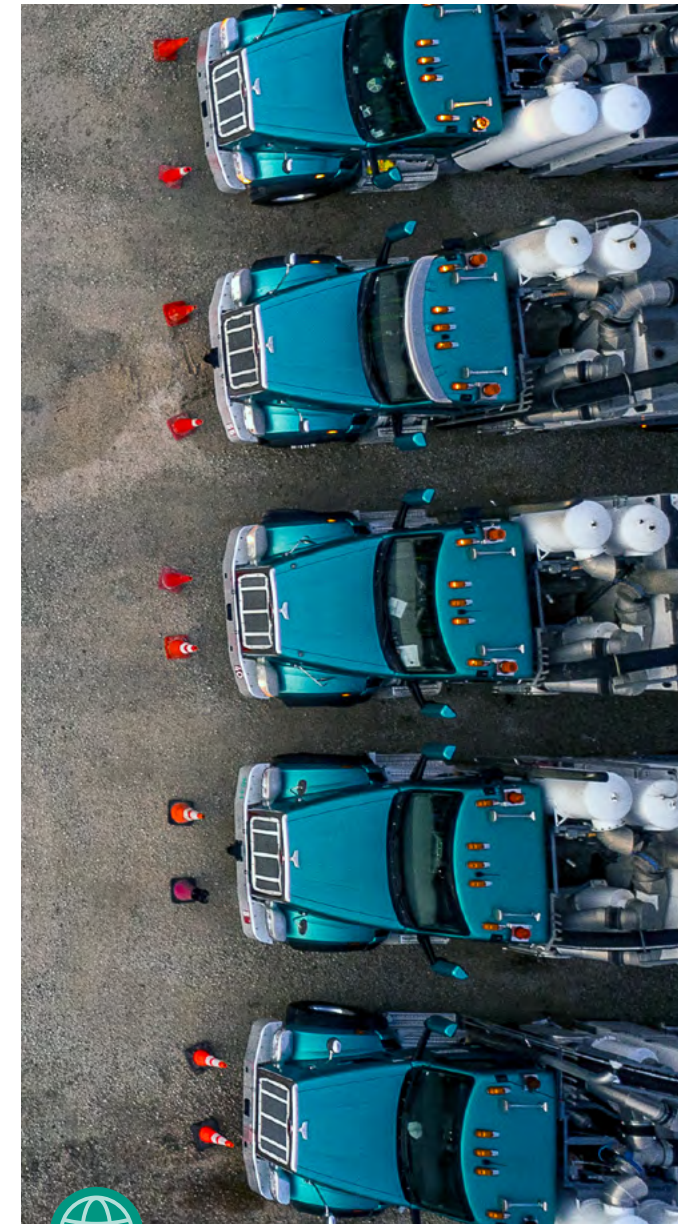
mentionnées sous la rubrique « Perspectives d'avenir »; et les plans concernant les politiques, les objectifs et les cibles ESG à venir.

Toutes les déclarations et informations prospectives sont fondées sur des convictions et des hypothèses formulées par Badger à l'aide des informations disponibles au moment où l'hypothèse a été formulée. Les hypothèses utilisées pour générer les déclarations et informations prospectives contenues dans le présent rapport comprennent notamment les éléments suivants : La capacité de Badger à poursuivre la mise en œuvre et le succès de ses programmes, pratiques, initiatives et plans en matière d'ESG; le moment de leur mise en œuvre et l'impact sur l'atteinte des objectifs de Badger à cet égard; la capacité de Badger à maintenir ou à améliorer la durabilité de ses activités; la disponibilité du capital, de la main-d'œuvre et des services nécessaires pour mettre en œuvre avec succès les programmes d'ESG; et le coût de la mise en œuvre et du maintien des programmes, pratiques, initiatives et plans en matière d'ESG de Badger.

L'entreprise estime que les attentes reflétées dans ces déclarations et informations prospectives sont raisonnables, mais qu'aucune garantie ne peut être émise sur l'exactitude de ces attentes. Il convient donc de ne pas se fier indûment aux déclarations et informations prospectives contenues dans le présent rapport. Ces déclarations et informations prospectives, notamment celles concernant nos initiatives ESG, impliquent des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs, dont beaucoup échappent à notre contrôle, qui peuvent entraîner des résultats ou événements réels

sensiblement différents de ceux prévus dans ces déclarations et informations prospectives. Ces risques et incertitudes comprennent notamment la situation générale de l'économie, du marché et des entreprises, à la demande des clients, à la concurrence, aux évolutions législatives et/ou réglementaires, aux menaces de cybersécurité, à la dépendance à l'égard de la technologie, aux changements climatiques, aux intempéries ou aux catastrophes naturelles, aux fluctuations des taux de change et des taux d'intérêt, à l'inflation, aux problèmes de la chaîne d'approvisionnement, aux pandémies telles que la COVID-19, à l'accès à la main-d'œuvre et au risque de récession mondiale, ou peuvent y être liés d'une façon quelconque.

Des informations supplémentaires concernant les risques et autres facteurs importants susceptibles d'entraîner une différence, éventuellement significative, entre les résultats réels et les attentes reflétées dans ces déclarations et informations prospectives figurent dans la section intitulée « Facteurs de risque » de la notice annuelle de la société pour l'exercice clos le 31 décembre 2023, disponible sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com. Les déclarations et informations prospectives contenues dans le présent rapport ne sont valables qu'à la date du présent rapport. L'entreprise ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser publiquement les déclarations ou informations prospectives, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements futurs ou autres, sauf si les lois applicables en matière de valeurs mobilières l'exigent. Les déclarations et informations prospectives contenues dans le présent document sont expressément assorties de cette mise en garde.



COORDONNÉES :

ir@badgerinc.com

INDICE SASB

| Sujet | Mesure | Unité | Code SASB | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|--|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Mesures d'activité | Unités hydrovac | Nombre | IF-WM-000.B | 1 387 | 1 534 | 1 643 |
| Émissions | Émissions brutes de portée 1 | éqCO ₂ (tonnes) | RT-CH-110a.1 IF-WM-110a.1 | 85 702 | 91 821 | 92 052 |
| | Émissions brutes de portée 2 (calcul fondé sur l'emplacement) | éqCO ₂ (tonnes) | IF-WM-110a.1 | 3 187 | 5 428 | 4 006 |
| | Émissions brutes de portée 2 (calcul fondé sur le marché) | éqCO ₂ (tonnes) | | 3 128 | 5 562 | 3 980 |
| | Total brut des émissions des portées 1 et 2 (calcul fondé sur l'emplacement) | éqCO ₂ (tonnes) | S.O. | 88 889 | 97 249 | 96 058 |
| | Intensité des émissions (recettes)* | éqCO ₂ (tonnes)/million USD | | 155,7 | 142,2 | 128,9 |
| | Intensité d'émissions (par hydrovac)** | éqCO ₂ (tonnes)/unité Hydrovac | | 64,1 | 63,4 | 58,5 |
| Gestion des carburants de la flotte | Carburant consommé par la flotte | Gigajoules (GJ) | IF-WM-110b.1 | 1 164 033 | 1 289 363 | 1 294 235 |
| Énergie | Énergie totale consommée | Gigajoules (GJ) | RT-CH-130a.1 | NR | 75 966 | 64 732 |
| | Pourcentage d'électricité consommée sur le réseau | Pourcentage (%) | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Gestion de l'eau | Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, normes et réglementations en matière de qualité de l'eau | Nombre | RT-CH-140a.2 | 0 | 0 | 0 |
| Hygiène et sécurité du personnel | Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) pour les employés directs | Taux (incidents/200 000 heures) | RT-CH-320a.1 | 1,36 | 0,91 | 0,82 |
| | Taux de mortalité des employés directs | Taux | IF-EN-320a.1 | 0 | 0 | 0 |
| | Taux d'incidents impliquant des véhicules | Taux (incidents/1 000 000 miles) | S.O. | 0,60 | 0,33 | 0,31 |
| Données démographiques sur la main-d'œuvre | Femmes ¹ | Pourcentage (%) | S.O. | 11 % | 10 % | 10 % |
| | Minorité ethnique ou culturelle ² | Pourcentage (%) | | 20 % | 30 % | 32 % |
| | Poste de niveau direction ou supérieur appartenant à une minorité ethnique ou culturelle ³ | Pourcentage (%) | | 10 % | 16 % | 15 % |
| Impacts environnementaux du développement du projet | Nombre d'incidents liés au non-respect des permis, normes et réglementations en matière d'environnement | Nombre | IF-EN-160a.1 | 0 | 0 | 0 |

¹ La représentation féminine concerne la main-d'œuvre nord-américaine de Badger; ² la main-d'œuvre américaine; ³ la main-d'œuvre américaine

*744,952 millions USD de revenus; **1 643 Hydrovacs à la fin de 2024