



CODE DE CONDUITE

L'histoire de Badger est marquée par un engagement de longue date à mener nos activités de façon éthique et conformément à nos valeurs fondamentales, et le présent Code de conduite vise à affirmer et à promouvoir cet engagement. Il est important que tous les membres de l'équipe Badger, y compris les administrateurs, les cadres et les employés, adhèrent à cette éthique et à ces valeurs, car elles sont essentielles à la façon dont Badger conduit ses activités.

- **Comportement éthique et respect des lois, des politiques et des procédures.** Nous sommes honnêtes, éthiques et responsables dans notre conduite et dans notre prise de décisions, notamment en ce qui concerne les finances, les ressources, les fournisseurs, les services et les produits de l'entreprise, et nous respectons les lois applicables ainsi que les politiques et procédures de Badger, y compris, mais sans s'y limiter, les politiques concernant les éléments suivants :
 - les conflits d'intérêts;
 - le harcèlement, la violence en milieu de travail et la discrimination;
 - les cadeaux, la corruption et les pots-de-vin;
 - la concurrence loyale et les pratiques antitrust;
 - l'utilisation des ressources de l'entreprise;
 - les renseignements confidentiels et exclusifs;
 - la divulgation d'informations et les délits d'initiés; et
 - la confidentialité et la conservation des dossiers.

Les membres de l'équipe de Badger ont la responsabilité de demander conseil à leurs gestionnaires, aux ressources humaines ou au service juridique en cas d'incertitude quant à la ligne de conduite éthique ou juridique à adopter dans une situation particulière, et de signaler les infractions réelles ou présumées au présent Code de conduite, à nos autres politiques et procédures (y compris, mais sans s'y limiter, la comptabilité, les contrôles comptables internes et les pratiques d'audit) ou aux lois applicables (voir la politique de Badger en matière de dénonciation pour obtenir des conseils sur le signalement). En cas de conflit entre le présent Code de conduite, nos politiques ou procédures et les lois applicables, les membres de l'équipe Badger doivent toujours se conformer d'abord aux lois applicables, puis à l'instrument le plus restrictif.



- **La sécurité est synonyme de succès.** La sécurité est le fondement de notre travail. Nous nous engageons à ne pas nuire aux personnes et aux infrastructures souterraines. La formation est essentielle, et nous cherchons continuellement à l'améliorer.
- **Travail d'équipe et communication.** Nous valorisons les membres de notre équipe par le respect et une communication ouverte. La collaboration, les travaux bien exécutés et la transparence sont essentiels à notre réussite. Nous nous engageons à faire de notre mieux pour obtenir les meilleurs résultats possibles.
- **Nous sommes axés sur le client.** Nous mettons l'accent sur le client et nous nous engageons à offrir un service efficace, sécuritaire et fiable. La confiance est essentielle, et nous travaillons fort pour la mériter et la conserver. Le sens de l'urgence, une communication claire et le souci du détail sont des qualités essentielles. Nous ne ferons jamais de compromis sur la qualité.
- **Nous sommes expérimentés et polyvalents.** Nous sommes une entreprise flexible et novatrice qui est ouverte au changement et aux nouvelles idées. Notre expertise est l'une de nos forces, et nous la partageons avec les autres grâce à l'apprentissage continu et à l'adaptabilité.
- **Croissance et stabilité.** Nous valorisons la croissance et la stabilité en adoptant une approche axée sur les résultats et sur le long terme. Nous accordons la priorité à l'exécution des plans, à l'acceptation de la responsabilité et à la recherche continue d'occasions de croissance. Nous priorisons également une gestion efficace du changement et un environnement de travail stable.