

Puntos Clave del Informe ESG 2022

COEUR MINING®

ÍNDICE

Introducción 3

Carta: CEO & Presidente del Comité EHSCR.....3
Sobre Nosotros.....4
Acerca de este Informe.....4
Declaración de Propósito.....4
Materialidad ESG.....5
Supervisión ESG.....5
Palmarejo en 2022.....5

Medio Ambiente 6

Aspectos Destacados de 2022.....6
Supervisión y Enfoque.....6
Riesgo Climático y Resiliencia.....7
Gestión del Agua.....8
Gestión de Residuos y Jales (Relaves).....9
Biodiversidad.....10

Personas 11

Aspectos Destacados de 2022.....11
Salario Digno.....11
Cultura.....11
Salud y Seguridad.....12
Capacitación.....12
Diversidad, Equidad e Inclusión.....12

Comunidades 13

Aspectos Destacados de 2022.....13
Supervisión y Enfoque.....13
Educación y Contratación Local.....14
Compromiso.....14
Respuesta a Inundaciones en Palmarejo.....15
Derechos Humanos.....15

Gobernanza 16

Aspectos Destacados de 2022.....16
Enfoque y Progreso.....16

CARTA DE MITCHELL KREBS, PRESIDENTE & CEO Y J. KENNETH THOMPSON, PRESIDENTE DEL COMITÉ EHSCR

Estimados actores clave,

A medida que el mundo enfrenta desafíos empresariales y geopolíticos sin precedentes, Coeur sigue guiándose por nuestra declaración de propósito, ***Perseguimos un Estándar más Alto.*** Los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) han sido críticos para nuestra estrategia y en nuestra cultura y nunca han sido más importantes para nuestros grupos de interés. Estamos llenos de energía por nuestro compromiso de avanzar en las prácticas líderes de ESG a medida que trabajamos para suministrar minerales preciosos y esenciales para las necesidades presentes y futuras de nuestra sociedad.

Nuestro clima cambiante sigue presentando riesgos nuevos y crecientes. Por lo tanto, reconocemos la importancia de identificar, comprender y gestionar los riesgos más significativos relacionados con el clima para que Coeur construya una empresa más resistente y que proteja y mejore su valor a largo plazo. Al mismo tiempo, estamos trabajando para limitar nuestros propios impactos, mejorando nuestra eficiencia energética e integrando el uso de fuentes de energía renovables a medida que la sociedad hace la transición hacia un futuro con menos carbono.

Como parte de nuestra estrategia climática integral, en 2022 realizamos una serie de análisis de escenarios climáticos específicos para cada operación, lo que ayudó a desarrollar una imagen más precisa de los posibles riesgos climáticos físicos relacionados con la transición a nivel de cada sitio y se identificaron oportunidades potenciales. También estamos en camino de alcanzar nuestro objetivo de reducir la intensidad neta de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 35% para finales de 2024[1]. Para impulsar la rendición de cuentas, hemos introducido nuevos elementos de compensación tanto a nivel corporativo como de cada sitio que están vinculados a nuestras iniciativas de emisiones de GEI.

Coeur está profundamente comprometida con el desarrollo y el bienestar de nuestra gente, esforzándonos para proporcionar oportunidades de avance profesional mediante programas únicos de desarrollo interno, invirtiendo y reteniendo a los futuros líderes de la compañía. Mejoramos nuestro enfoque en la salud total de los trabajadores con el lanzamiento de nuevas iniciativas y logramos otro año consecutivo de mejoras en nuestro desempeño de seguridad. Específicamente, logramos una disminución del 18% en la tasa de frecuencia total de lesiones reportables promedio de 3 años (TRIFR), cumpliendo con nuestro objetivo general de al menos 7,5% de disminución en un promedio de 3 años, alcanzando la TRIFR combinada de empleados y contratistas más baja en la historia de la compañía desde que comenzamos a recolectar los datos.

También estamos avanzando en varias iniciativas de diversidad, equidad e inclusión en todos los niveles de nuestra organización. Establecimos y estamos implementando un índice de inclusión que establece una línea de base de inclusión por ubicación. Nuestro compromiso de larga data de apoyar la iniciativa CEO ACTION for Diversity & Inclusion afirma públicamente los esfuerzos existentes de Coeur para fomentar una fuerza laboral diversa e inclusiva al tiempo que promueve y mantiene la equidad entre todos los empleados. Este compromiso se extiende a todos los niveles de nuestra organización, incluida nuestra Junta Directiva. Coeur logró su objetivo declarado públicamente de aumentar el número de directoras antes de la Reunión Anual de Accionistas de 2023 con la elección de Jeane Hull a la Junta en 2022, aumentando la diversidad general de nuestra Junta al 50% y con la nominación de Paramita Das para la elección de la Junta en nuestra Reunión Anual de Accionistas en mayo de 2023.

Como reflejo de nuestras prácticas de gobierno corporativo, y siendo líderes entre nuestros pares, nuestros directores continúan brindando de manera efectiva supervisión y orientación sobre riesgos, incluso en asuntos relacionados con ESG, compartiendo sus conocimientos estratégicos y sus conocimientos prácticos conforme a sus diversas habilidades, experiencias y antecedentes. Nos comprometemos con los accionistas en los asuntos de ESG para asegurarnos de que entendemos sus prioridades, impulsando la alineación con nuestras iniciativas, prioridades e informes.

Estamos orgullosos de los logros mostrados en este informe, y estamos comprometidos a continuar con la alineación con nuestra estrategia y las expectativas de las partes interesadas.

Respetuosamente,



Mitchell J. Krebs
Mitchell J. Krebs
Presidente, Director
Ejecutivo y Director



J. Kenneth Thompson
Presidente, Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Corporativa de la Junta Directiva

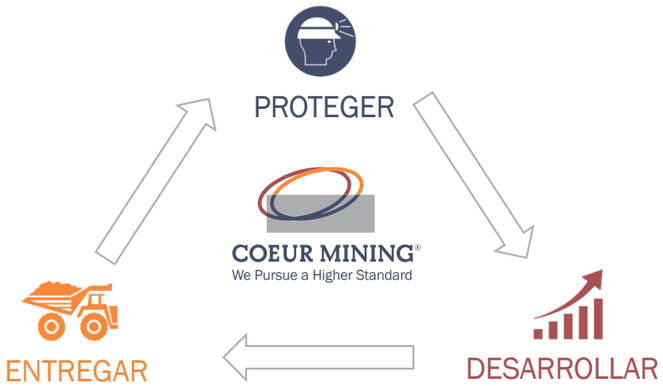
SOBRE NOSOTROS

Coeur Mining, Inc. es un productor de metales preciosos con sede en Estados Unidos, muy diversificado y en crecimiento con cuatro minas operativas de propiedad absoluta: el complejo de oro y plata Palmarejo en México, la mina de plata y oro Rochester en Nevada, la mina de oro Kensington en Alaska y la mina de oro Wharf en Dakota del Sur. Además, la Compañía posee en su totalidad el proyecto de exploración de plata, zinc y plomo Silvertip en British Columbia. La estrategia de Coeur es ser el principal proveedor en crecimiento de minerales preciosos y esenciales en Estados Unidos, a partir de una base de activos equilibrada y prospectiva ubicada en jurisdicciones amigables con la minería y respaldada por prácticas líderes de ESG.



Operación	Entidad Empresarial
Mina Palmarejo	Coeur Mexicana
Mina Rochester	Coeur Rochester
Mina Kensington	Coeur Alaska
Mina Wharf	Coeur Wharf*
Proyecto de desarrollo Silvertip	Coeur Silvertip

*El nombre de la entidad legal de Wharf es Wharf Resources USA



ACERCA DE ESTE INFORME

Para este informe, hemos seguido el marco de informes del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB), (ahora parte de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)) para la Industria de Metales y Minería, las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y hemos incorporado elementos de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI). Además, por primera vez, hemos considerado las recomendaciones beta del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con la Naturaleza (TNFD) dentro de nuestra divulgación de biodiversidad. A medida que ***Perseguimos un Estándar más Alto***, tenemos la intención de trabajar activamente para continuar mejorando y perfeccionando nuestros procesos y divulgaciones.

DECLARACIÓN DE PROPÓSITO

Todo lo que hacemos en Coeur está impulsado por nuestra declaración de propósito, ***Perseguimos un Estándar más Alto***. Es nuestra base e inspiración para nuestras acciones todos los días. En Coeur, **PROTEGEMOS** a nuestra gente, lugares y planeta, **DESARROLLAMOS** recursos de calidad, incrementales y planificados y **ENTREGAMOS** resultados impactantes a través del trabajo en equipo.

Con más de 95 años de experiencia en minería, entendemos la importancia de una cultura de seguridad primero, innovación y colaboración. Somos aproximadamente 2.100 trabajadores enérgicos, orgullosos de producir de manera responsable los metales necesarios para la vida moderna.

Llevamos a cabo nuestro negocio con un enfoque dinámico para impactar positivamente la salud, la seguridad y el estado socioeconómico de nuestra gente y las comunidades en las que operamos, así como el medio ambiente. A lo largo de este informe, se muestra cómo nuestra declaración de propósito define nuestra cultura, lo que significa para nuestra gente y cómo influye en nuestras acciones y decisiones cotidianas.

MATERIALIDAD ESG

Después de completar una evaluación de doble materialidad[2] en 2021 que tuvo en cuenta múltiples puntos de vista de las partes interesadas y de la industria, en 2022 introdujimos un proceso de materialidad dinámica mediante el cual revisamos periódicamente los elementos más relevantes para Coeur. Para hacer esto, el Comité Ejecutivo de ESG aprovechó el análisis más amplio completado en 2021, así como los comentarios continuos de la alta gerencia de Coeur y las partes interesadas externas, como los socios comunitarios y los inversores. Dentro del proceso, también tuvimos en cuenta los factores que la industria, las calificaciones de terceros y otras partes interesadas consideran importantes. El proceso y los resultados se presentaron al Comité de la Junta de EHSCR.

Encontrará nuestra lista actualizada a continuación.

Medio Ambiente	Gente	Comunidades	Gobernanza
Biodiversidad	Diversidad, Equidad e Inclusión	Derechos Humanos	Antisoborno y Anticorrupción
Cambio Climático	Desarrollo y Capacitación del Empleado	Suministro y Contratación Local	Diversidad de la Junta Directiva
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral	Desarrollo y Participación en la Comunidad Local	Supervisión ESG de la Junta Directiva
Recuperación y Cierre			Ética y Cumplimiento
Jales o Relaves			Sostenibilidad Integrada en la Estrategia Empresarial
Agua			

SUPERVISIÓN ESG

Nuestra Junta Directiva participa activamente y supervisa nuestros esfuerzos de ESG. La responsabilidad general de supervisar el compromiso de la compañía con los asuntos e iniciativas de ESG recae en el Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Corporativa (EHSCR); sin embargo, cada uno de los demás comités de la Junta Directiva tiene responsabilidades de supervisión para diversos asuntos de ESG. Esta supervisión está respaldada por una estructura de gobierno que incluye la rendición de cuentas a nivel ejecutivo y el Comité Ejecutivo de ESG para guiar nuestras estrategias y dirección, y monitorear nuestro progreso, y un grupo de trabajo multifuncional sobre el clima que ayuda a dar forma a las estrategias y la alineación en toda la organización, así como a medir, monitorear e informar de manera consistente y transparente sobre asuntos de ESG.

Designamos formalmente la responsabilidad ejecutiva para asuntos de ESG con el nombramiento de Casey Nault como nuestro director de ESG a partir de febrero de 2022.

PALMAREJO EN 2022

- Coeur Mexicana recibió la Distinción Empresa Socialmente Responsable 2022 del Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) por su compromiso con la responsabilidad social por 12ª ocasión.
- Reemplazo de botellas plásticas de un litro por garrafones de 19 litros, lo que permitió reducir a aproximadamente el 95 por ciento de la generación de residuos de botellas de PET.
- Recuperación económica de cajas de núcleos geológicos, que se envían para su reciclaje en Chihuahua, evitando la disposición de este material en un relleno sanitario de la ciudad local.
- Coeur Mexicana invirtió USD 750.000 para el pavimento de la carretera de Chínipas a Las Chinacas (Frontera con Sonora) tras los daños causados por las inundaciones de agosto de 2022.



ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- *Análisis de escenarios climáticos específicos de cada sitio y diagnósticos de energía y emisiones.*
- *Mejora de los procesos de monitoreo e informes sobre el agua en todos los sitios.*
- *Realizamos una evaluación externa de nuestras prácticas de relaves según el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves y establecimos una hoja de ruta para el cumplimiento.*
- *Monitoreo continuo de la biodiversidad con un mayor enfoque en el marco de trabajo del TNFD[3].*



Nuestro Objetivo Medioambiental: Mejorar el impacto general que Coeur tiene en el medio ambiente y, con el tiempo, reducir los costos para Coeur

Emisiones de GEI: Reducción del 35% en la intensidad neta para finales de 2024 en comparación con el año base[1]

Excedencias en los parámetros de descarga autorizados: Mantener baja frecuencia de incidentes, 1 o menos eventos en 2023 (0 eventos en 2022)

Biodiversidad: Desarrollar estándares de biodiversidad

SUPERVISIÓN Y ENFOQUE

Como productor de metales preciosos, tenemos la oportunidad única de suministrar las materias primas que desempeñan un papel clave en la transición hacia una economía con menos emisiones de carbono. Los metales que extraemos incluyen la plata y el oro que se utilizan en tecnologías y productos para la salud, medio ambiente, electrificación y energía renovable y otros sectores. A medida que trabajamos para suministrar estos metales críticos, Coeur mantiene su compromiso de minimizar la huella ambiental y tener un impacto positivo en las comunidades cercanas a donde operamos.

En 2022, el enfoque de nuestro programa ambiental fue estandarizar las mejores prácticas en todos los sitios, aprovechar el intercambio de conocimientos y mejorar la comunicación y los procesos existentes. Durante el año ampliamos nuestros esfuerzos para identificar peligros, construir controles y mejorar las prácticas para prevenir incidentes ambientales como derrames u otras descargas al medio ambiente. Además, estamos enfocados en prevenir problemas mediante la eliminación de peligros y la construcción de sistemas con planes formales de activación, acción y respuesta. Una herramienta que estamos desarrollando involucra paneles de control en toda la empresa que proporcionan visibilidad de indicadores guía sobre los riesgos clave de cumplimiento ambiental para evaluar, planificar y mitigar mejor de manera proactiva cuando sea necesario. También hemos mejorado la forma en que se realizan las investigaciones mediante la aplicación de la metodología de enfoque de 8 pasos de Factores Esenciales de InterSafe. Este proceso mejorado se centra en la recopilación de datos junto con el análisis de los factores esenciales y que contribuyen a un incidente.

Otros logros ambientales de 2022 incluyen:

Realización de una evaluación externa con referencia al Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM) en todas las instalaciones con depósitos de jales en la cartera de Coeur

Completar el análisis de escenarios de cambio climático por sitio, incluidos los escenarios por debajo de 2 grados centígrados

Adopción de un sistema de clasificación e investigación basado en el riesgo para los derrames ambientales y los cuasi incidentes

Mejorar nuestros programas de desempeño ambiental a través de la gestión de riesgos, la aplicación de controles de alto nivel y una mayor capacitación, comunicación y conciencia de los estándares y requisitos ambientales

En noviembre de 2022 **Coeur Mexicana solicitó y obtuvo autorización ambiental** para la construcción y operación del espesador de alta compresión (HCT) y el nuevo sistema de depósito de jales mineros en el tajo

Para 2023 y en adelante, continuaremos enfocándonos en una cultura de gestión de riesgos que va más allá del cumplimiento, donde buscamos reducir la exposición potencial de incidentes, aumentar la precisión en nuestro análisis de escenarios de cambio climático y desplegar un programa de administración de residuos por parte de terceros. Este programa y su estándar y herramientas asociadas tienen como objetivo proteger el medio ambiente más allá de nuestros límites operativos, ayudar a garantizar el cumplimiento posterior de los requisitos reglamentarios y minimizar la responsabilidad a largo plazo relacionada con la generación de residuos operativos y el uso de instalaciones de gestión de residuos de terceros.

RIESGO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA

En 2022, a través del liderazgo de nuestro Grupo de Trabajo sobre el Clima, tomamos medidas adicionales para mejorar la resiliencia climática de Coeur. Los proyectos clave incluyeron la realización de talleres de análisis de escenarios climáticos y diagnósticos de energía y emisiones en cada sitio, el completar una evaluación inicial de emisiones de GEI de Alcance 3 y desarrollar herramientas de modelado y medición de datos para mejorar la comprensión de la huella climática de Coeur y los riesgos y oportunidades asociados. El Informe ESG 2022 de Coeur contiene información detallada de los cuatro pilares del Grupo de Trabajo para la Divulgación Financiera relacionada con el Clima (TCFD): Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas y Objetivos. A continuación se muestra un parte de los mismos.

Estrategia

A medida que evaluamos continuamente los riesgos y oportunidades que representa para nuestro negocio el cambio climático, Coeur va tomando medidas específicas para gestionar, evaluar y mitigar el impacto potencial sobre el clima.

Nuestra estrategia climática se centra en cinco pilares principales:

- **Conocer y comprender** los riesgos y oportunidades.
- **Gestionar y mitigar** los impactos en nuestras operaciones y comunidades circundantes tomando medidas para reducir los riesgos potenciales, aprovechar las oportunidades y mejorar nuestra resiliencia.
- **Producir responsablemente** materias primas que son esenciales para la producción de energía limpia y la infraestructura.
- **Medir y reportar** métricas y objetivos de una forma cada vez más transparente.
- **Involucrarse y comunicarse** con las partes interesadas clave para mejorar el entendimiento mutuo.



Energía y emisiones

Métricas y objetivos



Nuestras métricas clave relacionadas con el clima incluyen el uso de energía y agua, así como las emisiones de alcance 1 (directa) y 2 (indirectas). En 2022 realizamos una evaluación inicial de nuestras emisiones de alcance 3 (cadena de valor) y desarrollamos una herramienta de cálculo para convertir los datos de gastos pertenecientes a las categorías ascendentes definidas en el protocolo de GEI (1 a 8) en emisiones cuantificadas. Las oportunidades relacionadas con el clima se evalúan por los posibles impactos en los impulsores del negocio y financieros más tradicionales, incluido el crecimiento de los ingresos (por ejemplo, por el aumento de la demanda de ciertos productos básicos) y el ahorro de costos (por ejemplo, de los avances tecnológicos que resultan en costos reducidos).

Los componentes de nuestras emisiones de alcance 1 y 2 varían de una operación minera a otra, según sea el tipo de operación, la ubicación de la operación, el estado de su ciclo de vida y otros factores como la fuente de electricidad. Sobre una base agregada, las emisiones de alcance 1 representaron el 71% de nuestras emisiones totales de GEI de alcance 1 y alcance 2 en 2022. Con respecto al alcance 3 y con el objetivo de reducir nuestra huella de carbono, compensamos el 100% de nuestros viajes corporativos, incluidos los boletos aéreos, el hospedaje y el alquiler de automóviles.

Continuamos manteniendo y mejorando nuestros sistemas y procesos para recopilar e informar nuestros datos de energía y emisiones. En 2022 completamos una auditoría interna de nuestros procesos, cambiamos las partes responsables de reportar el consumo de combustibles a nivel de sitio y aumentamos la frecuencia para mejorar los controles y prepararnos para futuras necesidades de auditoría.

Objetivos

En 2021 y principios de 2022, reforzamos nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de GEI elevando nuestro objetivo a una reducción de la intensidad neta del 35% para fines de 2024[1] y vinculando las reducciones a una parte del premio de participación por desempeño ejecutivo de 2022 pagadero a principios de 2025, si se logra. Los impulsores clave para la reducción más significativa son un mayor enfoque en la reducción de las emisiones de GEI en toda la organización, madurando nuestros métodos de proyección e incorporando reducciones logradas a través de compra de energía de fuentes renovables recientemente disponibles y mediante créditos.

GESTIÓN DEL AGUA

Estrategia y Gestión de Riesgos

La calidad y cantidad del agua son esenciales para el proceso minero e importantes para nuestros grupos de interés internos y externos. Los riesgos y oportunidades del uso del agua varían para cada uno de nuestros sitios según la ubicación geográfica. Aun cuando en Coeur mantenemos prácticas estandarizadas de gestión del agua centradas en el cumplimiento de las regulaciones, el aumento de la eficiencia y la minimización de la presión sobre los recursos locales, cada sitio tiene sus propios planes de gestión que abordan los riesgos y oportunidades específicos a nivel local y regional.

La gestión efectiva de los recursos hídricos se incorpora a lo largo de las etapas de desarrollo, producción y cierre del ciclo de vida de nuestra mina. Nuestros planes a largo plazo posteriores al cierre se basan en estudios científicos sólidos, pruebas de campo y modelos.

Extracción de agua

Nuestras prácticas de gestión del agua incluyen la reutilización extensiva en cada una de nuestras minas, como el reciclaje en los patios de procesamiento mineral, la reutilización del agua en los procesos de minado y en la molienda y en el uso para el control del polvo.

Tratamiento del agua

Nuestros procesos de tratamiento de agua están diseñados para que el agua que se devuelve al medio natural no tenga un impacto negativo en el ecosistema. La calidad del agua se monitorea regularmente en múltiples puntos del sistema antes y después de la descarga.

Estrés hídrico

Reconocemos que, de acuerdo con nuestro análisis interno de datos operativos y específicos del sitio, dos de nuestras minas (Palmarejo y Rochester) operan en regiones con estrés hídrico y, debido a esto, cuentan con procesos de mitigación adicionales. Por ejemplo, los sitios realizan un modelado extenso para comprender mejor el impacto del bombeo de agua del acuífero local y, a su vez, optimizar el uso operativo para minimizar el impacto. El consumo de agua depende de factores externos como la precipitación y la evaporación, así como de factores operativos, como la cantidad de agua necesaria como entrada para el sistema de procesamiento.

Derechos de agua

El acceso al agua por parte de las comunidades locales es un riesgo reconocido y gestionado en nuestras minas ubicadas en regiones con escasez de agua. Para abordar este riesgo, Coeur trabaja con entidades locales para asegurar y mantener los derechos de agua y así administrar la disponibilidad de agua para las operaciones tanto a corto como a largo plazo.

En México, los derechos de agua son administrados a nivel federal por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA). Se necesita autorización de CONAGUA para el uso del agua, descarga de efluentes y para la construcción de instalaciones en cuencas federales. La asignación de los derechos de uso del agua se basa en la extensión y el tipo de cuenca, el número y tipo de usuarios y las condiciones climáticas. Trabajamos para mantener nuestros derechos de agua existentes mediante el cumplimiento de los requisitos de permisos, la implementación de prácticas de conservación del agua, la optimización de nuestros derechos de agua a través de nuevas licencias y apoyando a las comunidades en la mejora de los sistemas de agua locales, incluida la financiación de la infraestructura requerida para el suministro comunal de agua.

Métricas y objetivos

Durante 2021 y 2022, Coeur desarrolló procesos y definiciones en toda la empresa relacionados con la extracción, el consumo y la descarga de agua. Esto ha mejorado la medición de datos, la consistencia y la confiabilidad entre los sitios.

Gestión del agua en Palmarejo

- Un sistema de descarga cero y reutilización de agua de todas las plantas de tratamiento está en proceso de implementación.
- Actualmente, la descarga de la planta de tratamiento de agua residual doméstica # 1 (PTAR1) se reutiliza en el proceso. Se instaló una línea de agua desde PTAR 1 hasta el tanque colector de agua dulce de la planta de proceso.
- El agua del embalse de jales se reutiliza al 100%. En 2022 no se vertió agua industrial tratada al medio ambiente desde el embalse de jales.
- El agua de laboreo extraída de las minas Guadalupe e Independencia es tratada y utilizada para el proceso y para el desarrollo minero.



GESTIÓN DE RESIDUOS Y JALES (RELAVES)

Durante el proceso minero se generan diferentes tipos de residuos no peligrosos y peligrosos. Trabajamos para minimizar, gestionar y disponer adecuadamente estos residuos.

Objetivos y prioridades

Coeur tiene como objetivo avanzar más allá del manejo de residuos y el cumplimiento de los requisitos reglamentarios, preservando el valor de los recursos ambientales a través de la prevención y minimización de los residuos. Cada sitio mantiene Planes de Gestión de Residuos con los objetivos generales de:

- Minimizar los efectos potenciales de los residuos en el medio ambiente.
- Mantener un sistema para el manejo y eliminación adecuados de los desechos.
- Cumplir todos los requerimientos legales.

Para lograr estos objetivos, Coeur tiene cuatro prioridades: 1) identificar oportunidades de reducción de residuos; 2) evaluar los impactos ambientales de los materiales antes de la compra; 3) implementar métodos para la reutilización y el reciclaje y 4) disponer de los residuos no peligrosos y los residuos peligrosos de manera responsable y conforme a la regulación.

Palmarejo tiene el programa de reciclaje empresarial más avanzado de todos los sitios de Coeur, con recursos para separar, compactar y empacar todo el aluminio, plástico y cartón en el sitio. Además, la chatarra se vende periódicamente y las ganancias se donan a miembros vulnerables de la comunidad (programa 65+).

Relaves

Los jales o relaves, compuestos por la roca molida restante después de que se extrae el mineral, generalmente se almacenan en instalaciones de almacenamiento de jales (TSF) construidas para este propósito o en rellenos de subterráneos. El manejo cuidadoso de nuestros relaves es fundamental para minimizar nuestro impacto ambiental, previniendo la posible contaminación del medio ambiente natural.

Palmarejo tiene un depósito de jales y se puede encontrar información completa sobre esta instalación en nuestro sitio web, en una respuesta detallada dirigida a “The Investor Mining and Tailings Safety Initiative” que es una iniciativa liderada por nuestros accionistas y los administradores de activos desde 2019.

De acuerdo con el Estándar Industrial Global para la Gestión de Depósitos de Jales (GISTM, por sus siglas en inglés), las presas de jales de Coeur no tienen un nivel de riesgo que pueda calificarse de muy alto o extremo. Debido a lo anterior, contamos con un período de 5 años para lograr una alineación completa de nuestros depósitos de jales a este Estándar Global. En 2022, Coeur completó una evaluación formal de conformidad con los requisitos del estándar GISTM. Esta evaluación permite elaborar un calendario y una hoja de ruta para el cumplimiento con el Estándar Global.

Durante el 2021, se construyó un aliviadero o vertedero en la presa de jales de Palmarejo, lo que permitió la reducción de su nivel de riesgo. La última etapa de elevación de la presa de relaves está en construcción lo que proporcionará suficiente capacidad de almacenamiento hasta que el nuevo sistema de disposición y relleno de relaves en los tajos esté operativo. Este nuevo sistema de disposición de jales en los tajos inactivos fue aprobado para su construcción y operación en noviembre de 2022 y se encuentra actualmente en construcción.



BIODIVERSIDAD

Coeur reconoce que la pérdida de recursos naturales representa una amenaza para el negocio y que la minería puede tener un impacto negativo en la biodiversidad. Como parte de nuestro análisis y nuestros planes de divulgación futura, estamos desarrollando actividades dentro del marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (Taskforce on Nature-related Financial Disclosure o TNFD)[3] y planeamos incorporar elementos de este marco inicial en nuestras divulgaciones externas.

Estrategia y Gestión de Riesgos

La biodiversidad es una consideración clave en todas las fases de la vida de la mina. Es importante proteger el planeta y preservar su capital natural mientras luchamos por el desarrollo sostenible. Antes de que comiencen las operaciones, realizamos evaluaciones de impacto de la biodiversidad para cada sitio para crear una comprensión básica de los ecosistemas. Estas evaluaciones se actualizan periódicamente para cumplir con los requisitos de permisos y para respaldar los principales cambios operacionales de la mina. Al evaluar y monitorear el entorno biótico, creemos que podemos comprender mejor la influencia de una acción propuesta antes de que comience el desarrollo, lo que a su vez nos permite tener en cuenta los cambios de diseño, las estrategias de recuperación y conservación. Estos estudios nos ayudan a desarrollar planes de mitigación para la conservación y el manejo del hábitat a lo largo del ciclo de vida de la mina.

Se utiliza una variedad de estrategias para reducir los impactos en la biodiversidad cerca de los sitios en cada etapa del proceso minero:



- Diseño del sitio
- Recuperación simultánea
- Manejo de Vida Silvestre
- Especies invasoras

Palmarejo comenzó un proyecto de conservación en 2021 que incluye la recuperación, revegetación y reforestación de áreas intervenidas para exploración dentro de un sector de bosque primario de 75 hectáreas a lo largo del arroyo La Higuera, aguas arriba de la presa de desviación de agua dulce. El área fue liberada con fines ambientales después de las actividades de exploración. El proyecto ha establecido un área para la conservación de la biodiversidad local y contribuirá además a la mitigación de gases de efecto invernadero a través de la reforestación y la educación ambiental comunitaria continua.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- *Mejoramos nuestro enfoque en la salud total de los trabajadores con el lanzamiento de nuevos programas de salud.*
- *Se inició una línea base del índice de inclusión en todos los sitios.*
- *Desarrollo continuo de la cartera de talentos a través de pasantías para estudiantes de escuelas de comercio y escuelas técnicas.*
- *Programas de capacitación ampliados para gerentes senior y directivos estableciendo un compromiso con la planificación de la sucesión.*



Nuestro Objetivo con las Personas: Mantener a Coeur como empleador preferido

Seguridad: Reducción interanual del 7% en la tasa total de frecuencia de lesiones reportables de empleados + contratistas

Diversidad: Medir el progreso año tras año (2023 versus 2022) en los puntajes y acciones identificadas a través del índice de inclusión

SALARIO DIGNO

En 2022 Coeur Mexicana fue el mayor empleador en los municipios de Guazapares y Chínipas. En promedio, Coeur Mexicana paga salarios más altos que el salario promedio en México y revisa la compensación anualmente para todos los puestos manteniendo prácticas salariales consistentes.

CULTURA

Para Coeur, es una prioridad crear y fomentar una cultura en la que podamos contratar y retener a personas de calidad y mantenerlas motivadas. Nos esforzamos por la mejora continua y la colaboración mediante la participación de todos los niveles de la fuerza laboral y estamos enfocados en la evaluación regular de nuestra cultura. En 2021, invitamos a todos los empleados a participar en nuestra evaluación de cultura completando una encuesta anónima.

En 2022, nos enfocamos en la ejecución de planes de acción creados como resultado de la retroalimentación de la encuesta de cultura 2021. Cada operación, incluida nuestra sede corporativa, creó un plan de acción detallado después de revisar los resultados numéricos de la encuesta, más de 1.000 comentarios de los empleados y realizar mesas redondas de empleados. La próxima encuesta de cultura se llevará a cabo en 2023.

SALUD Y SEGURIDAD

Para Coeur, el enfoque para la salud total de los trabajadores incluye un programa exitoso de salud y seguridad. Durante el 2022 se han realizado mejoras que han fortalecido aún más nuestra cultura de seguridad y el compromiso hacia los empleados y contratistas. En primer lugar, el liderazgo del sitio continúa adoptando un enfoque más integrado para la gestión de la seguridad a través de nuestros programas de Gestión de Riesgos Críticos y Liderazgo en el Campo que conducen más rápidamente a cambios en los procesos y la cultura. En segundo lugar, introdujimos un proceso mejorado de investigación de incidentes que utiliza el enfoque del modelo de 8 pasos de Factores Esenciales de InterSafe. Este nuevo enfoque pone énfasis en la recopilación de datos de calidad junto con el análisis de los factores esenciales que contribuyeron a un incidente. Desde la introducción de este método, hemos experimentado una mejora en el perfil de riesgo. En tercer lugar, como parte de nuestro enfoque total de salud del trabajador, hemos establecido beneficios de salud mental (LyraHealth) que proporciona a los empleados y a sus familias herramientas y recursos profesionales para administrar proactivamente su salud mental. Finalmente, Coeur aumentó los recursos dedicados a la seguridad del contratista, lo que ya ha resultado en una mejora en el desempeño de seguridad de los contratistas.

Todos los empleados y contratistas están cubiertos por nuestro sistema de gestión de salud y seguridad CORESafety®, una certificación a través de la National Mining Association (NMA). Recibimos la recertificación en 2021 después de una auditoría externa integral que se realiza una vez cada tres años. CORESafety® integra el liderazgo y la cultura en la seguridad y es comparable a una certificación ISO.

Medimos la eficacia de nuestros sistemas de salud y seguridad a través de controles diarios y semanales de las áreas de trabajo antes de que comience el trabajo, además de observar los datos de rendimiento posteriores. También tenemos procesos continuos para identificar brechas y se realizan auditorías externas e internas anuales de nuestros sistemas y procesos.

Los miembros del equipo de liderazgo de Coeur son participantes activos en organizaciones industriales relacionados con la seguridad, donde se comparte y se establecen las mejores prácticas que contribuyen a promover la seguridad dentro de la industria en su conjunto.

CAPACITACIÓN

La capacitación es un componente clave de nuestro programa de salud y seguridad. Todos los empleados y contratistas expuestos a la actividad minera reciben una capacitación integral cuando comienzan a trabajar con Coeur. Las capacitaciones de seguridad continúan durante todo el tiempo en Coeur y van más allá de los requisitos mínimos incorporando capacitación específica y personalizada según la exposición al riesgo crítico. En 2022 superamos las 52,364 horas de capacitación en todos los niveles de la organización, incluidos contratistas y empleados corporativos aun si estos no visitan los sitios frecuentemente.

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Nuestro objetivo es infundir confianza y empatía entre nuestros empleados por medio de la capacitación y la comunicación. Además, se conducen esfuerzos de contratación, evaluaciones periódicas y se promueve la colaboración entre todos los equipos.

Nuestros esfuerzos específicos para la inclusión nos diferencian tanto dentro como fuera de nuestra industria. Más específicamente, nuestro equipo está abordando discusiones difíciles sobre el acoso laboral, la intervención de testigos, la camaradería y el bienestar mental general, con el objetivo de que cada uno de nuestros empleados con diferentes edades, géneros, razas, religiones y preferencias se sienta respetado e incluido cuando ingresan a uno de nuestros sitios. No se trata simplemente de una iniciativa; esto es lo que somos en Coeur.

Coeur toma una postura muy activa en la importancia de medir la inclusión, no solo la diversidad. Debido a la importancia de que los empleados de todas las edades, razas y géneros sientan que tienen voz, establecimos un índice de inclusión para evaluar y monitorear las calificaciones de inclusión a lo largo del tiempo por sitio. Queremos reclutar una fuerza laboral diversa y asegurarnos de que todos los empleados se sientan incluidos y apoyados para que permanezcan y crezcan con la Compañía a largo plazo.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- *Desarrollo e implementación de un proceso formal de quejas y reclamos de las partes interesadas en cada sitio.*
- *Evaluación interna completa de las iniciativas de contratación local en cada sitio.*
- *Inicio de una nueva Política de Pueblos Indígenas que guía el enfoque de la participación y la asociación.*
- *Participación continua en actividades de las comunidades para contribuir a su viabilidad económica a largo plazo.*



Nuestro Objetivo con las Comunidades: En colaboración con las comunidades, contribuir a la prosperidad mutua a largo plazo

Impacto en la comunidad: Realizar una revisión interna de los mecanismos de quejas de la comunidad específicos del sitio para promover la alineación con el desarrollo de políticas de la Compañía en 2022 y la aplicación consistente

SUPERVISIÓN Y ENFOQUE

La visión de relaciones comunitarias de Coeur es mantener relaciones sólidas con las comunidades vecinas y otras partes interesadas locales para contribuir a la prosperidad mutua a largo plazo. La visión establece el tono y la dirección para la estrategia de cada sitio y el plan de gestión comunitaria particular de cada sitio, conforme a la estrategia general de toda la empresa.

En 2022, los sitios alcanzaron hitos del programa, incluido el desarrollo e implementación de procesos formales de quejas y reclamos de las partes interesadas y la utilización de un sistema de gestión de partes interesadas personalizado. El sistema ayuda a los sitios a rastrear compromisos con las partes interesadas y/ o quejas planteadas, las acciones de seguimiento asociadas, el estado y la resolución. Cada mecanismo de quejas tiene métodos opcionales de denuncia anónima para proteger la privacidad de los denunciantes, así como plazos designados para la respuesta. Este sistema proporcionará visibilidad tanto a los líderes del sitio como a los corporativos sobre las tendencias y los problemas emergentes.

Otro hito logrado fue una evaluación interna de las iniciativas de contratación local para comprender mejor la amplitud de las actividades en los sitios, identificar las mejores prácticas y señalar las áreas de mejora. En 2023, el equipo de recursos humanos planea aprovechar este esfuerzo y establecer métricas de contratación local consistentes e informativas en todos los sitios que permitan a Coeur medir el impacto de las iniciativas individuales en las tasas locales de contratación y retención.

Mirando hacia el futuro, los hitos comunitarios de 2023 incluyen evaluar cómo medir y demostrar el impacto en la comunidad de manera más integral y fortalecer aún más los planes de gestión de relaciones comunitarias y las herramientas de seguimiento.



EDUCACIÓN Y CONTRATACIÓN LOCAL

Al proporcionar oportunidades de carrera a los miembros de la comunidad local y participar en iniciativas comunitarias se crea una conexión más estrecha entre nuestras operaciones y las partes interesadas y las comunidades locales. Nuestra inversión en educación y capacitación ayuda a crear una variada cartera de trabajadores locales en nuestras ubicaciones.

Igualmente, nos asociamos con escuelas locales, universidades, otras minas y otras organizaciones. A través de estas asociaciones, desarrollamos y brindamos educación sobre la industria minera, así como capacitación en habilidades relevantes.

Algunas de las oportunidades educativas significativas que ofrecemos en Palmarejo son:

- Coeur Mexicana tiene un sólido programa de aprendices que brinda capacitación a la población local y los prepara para puestos permanentes en la mina. La mina capacitó a 54 aprendices en 2022 y contrató a 23 en puestos permanentes.

- Coeur Mexicana otorgó 107 becas universitarias a miembros de la comunidad en 2022.

COMPROMISO

Otra forma en que contribuimos activamente al desarrollo comunitario y económico a largo plazo es a través de asociaciones, voluntariado de empleados y contribuciones financieras. Nuestro objetivo es adoptar un enfoque consistente para la participación de Coeur en las comunidades, al tiempo que se permite que cada sitio implemente sus propias iniciativas para la comunidad local. Esto se logra a través de un proceso proactivo y continuo de participación y compromiso con las comunidades para identificar formas significativas de abordar sus necesidades y prioridades a largo plazo.

Coeur Mexicana tiene acuerdos y compromisos con 5 ejidos y con 15 comunidades ubicadas en los municipios de Chínipas y Guazapares. Los ejidos son grupos de personas que poseen tierras comunales y que viven y cultivan conjuntamente la tierra. Los acuerdos prevén el pago del alquiler por el uso de la tierra, así como el apoyo a estas comunidades a través de becas, cuidado de ancianos, alimentos y otras actividades. En 2022 se otorgaron 107 becas a hijos y nietos de ejidatarios de los ejidos Chínipas, Agua Salada, Palmarejo y Guazapares y se apoyó a 58 ancianos con las ganancias provenientes de la venta de chatarra por parte de Coeur Mexicana. En 2022 se realizó una inversión adicional a largo plazo para modernizar y pavimentar la vía pública desde la ciudad de Chínipas hasta el pueblo de Las Chinacas, beneficiando a más de 6.000 personas que viven en el Municipio de Chínipas. El proyecto se realizó en coordinación con el Municipio de Chínipas y el Gobierno del Estado de Chihuahua. También mantenemos una clínica médica comunitaria gratuita en Palmarejo.



RESPUESTA A INUNDACIONES EN PALMAREJO

La mina Palmarejo está ubicada en una zona remota en el estado mexicano de Chihuahua y está rodeada por 28 comunidades anfitrionas. En agosto de 2022, la comunidad de Palmarejo experimentó una fuerte tormenta que provocó la inundación del cauce del arroyo que pasa por el pueblo, causando daños a numerosas viviendas, vehículos y carreteras. La ubicación remota de la comunidad impidió que las autoridades estatales y federales proporcionaran socorro y asistencia inmediatamente después de la inundación, por lo que los equipos de respuesta de emergencia de Coeur y otros empleados fueron los primeros en proporcionar equipos y apoyo a los miembros de la comunidad.

Después de que la inundación disminuyó, en un esfuerzo conjunto entre la comunidad, los municipios y Coeur Mexicana, pudimos proporcionar equipos y experiencia para reparar carreteras, reestructurar puentes y dragar del arroyo para evitar su desbordamiento en caso de una nueva tormenta. Además de equipo y experiencia, Coeur Mexicana invirtió USD 750.000 USD para la mejora de la carretera de Chínipas a Las Chinacas. Después de las reparaciones, se llevó a cabo una campaña de donación de material reutilizable para proporcionar almacenamiento de agua para uso doméstico para las familias que se vieron directamente afectadas. Coeur Mexicana se compromete a mantener las relaciones con las comunidades locales contribuyendo con proyectos importantes para el bienestar y la seguridad de los miembros de la comunidad. El apoyo continuo refuerza nuestra política de puertas abiertas, mejorando la comunicación con los líderes locales, municipales y estatales.



DERECHOS HUMANOS

Coeur tiene el mayor respeto por la dignidad, el bienestar y los derechos humanos de nuestros empleados, las comunidades en las que trabajamos y vivimos y otras partes interesadas relacionadas con nuestras operaciones. Mantenemos una política de tolerancia cero a los abusos contra los derechos humanos en cualquiera de nuestras ubicaciones, de nuestros socios comerciales o dentro de nuestra cadena de suministro. No toleramos el trabajo infantil ni el trabajo forzoso de ningún tipo y respetamos la libertad de asociación voluntaria de nuestros empleados. Coeur proporciona capacitación anual para facilitar el conocimiento de los empleados sobre la Política de Derechos Humanos de Coeur y la participación en su implementación

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

- *Capacitación periódica sobre el Código de Negocios y Conducta para todos los empleados, tanto mediante comunicaciones en persona, en línea y en toda la empresa.*
- *Una política de tolerancia cero con respecto al soborno, la corrupción y el fraude. Se espera que todos los proveedores y contratistas externos operen en total conformidad con nuestro Código de conducta para proveedores.*
- *Membresía de la compañía en organizaciones de la industria que reflejan nuestras creencias fundamentales e iniciativas estratégicas, incluyendo Coeur Mexicana nombrada como Empresa Socialmente Responsable por duodécimo año consecutivo en la XIV Reunión Latinoamericana de Empresas Socialmente Responsables.*
- *Tanto nuestro Código de Negocios y Conducta como el Código de Conducta para Proveedores están disponibles en el sitio web de Coeur junto con políticas clave que incluyen: Política de Línea Directa para Denuncias; Política de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Corporativa; Política de Derechos Humanos; y Política de Pueblos Indígenas, entre otros.*

Nuestro Objetivo con la Gobernanza: Mantener la mejor gobernanza de nuestra clase

Ética y cumplimiento: Tasa de participación del 95% o más en capacitaciones de ética y cumplimiento

ENFOQUE Y PROGRESO

Coeur se compromete a mejorar continuamente su gobierno corporativo y la transparencia en torno a las prácticas y el desempeño en los campos de Ambiente, Sociedad y Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés). Durante el año, continuamos nuestro proceso de atracción de inversores, introdujimos el concepto de puntuación del desempeño de ESG en el Programa Anual de Incentivos (AIP) y vinculamos el 20% del premio de participación por desempeño ejecutivo de 2022 dedicado a nuestro objetivo público de reducción de la intensidad neta de los GEI. Además, continuamos nuestro progreso en la renovación de la Junta Directiva y logramos nuestro objetivo de agregar al menos una nueva directora y aumentar la diversidad general de nuestra Junta al 50%.

Envíe un informe escrito por correo a:

General Counsel,
Coeur Mining, Inc.
200 S. Wacker Dr. Suite 2100
Chicago, IL 60606

Envíe un informe escrito por correo electrónico a:

generalcounsel@coeur.com

Llame a nuestra línea directa anónima:

MX: 001-800-681-8172
EEUU y Canadá:
1-844-979-4935



NOTAS Y RECURSOS

1. El promedio del año base de la intensidad de CO2 eq. 2018-2019 fue de 14.3 kg CO2 eq. / tonelada procesada.

2. Las referencias a la “materialidad” aquí no deben interpretarse como una caracterización de la materialidad o el impacto financiero de esa información con respecto a nuestra empresa.

3. Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza: https://tnfd.global/



COEUR MINING®

Coeur Mining, Inc.
200 S. Wacker Dr. Suite 2100
Chicago, IL 60606

+1 (312) 489-5800
www.coeur.com

NYSE: CDE

Connect with us